



RESUMEN EJECUTIVO
2017
INFORME ANUAL
INTEGRADO



PRINCIPALES CIFRAS DEL GRUPO ACS

MAGNITUDES FINANCIERAS Y OPERATIVAS

MILLONES DE EUROS	2012 ⁽¹⁾	2013 ⁽²⁾	2014	2015 ⁽⁴⁾	2016 ⁽⁴⁾	2017
Cifra de negocios	38.396,2	35.178,0	34.880,9	33.291,3	31.975,2	34.898,2
Beneficio bruto de explotación (EBITDA) ⁽³⁾	3.088,4	2.832,5	2.552,7	2.140,7	2.023,4	2.278,9
Beneficio neto de explotación (EBIT)	1.579,4	1.639,7	1.684,2	1.420,8	1.445,0	1.626,0
Beneficio neto atribuible	(1.927,9)	701,5	717,1	725,3	751,0	802,0
Flujos generados por las operaciones	1.299,4	1.085,8	824,1	1.794,8	1.376,4	1.863,5
Dividendos abonados	639,2	398,0	318,0	344,5	326,2	297,2
Inversiones/ (desinversiones) netas	(2.285,2)	494,3	(313,0)	259,0	(522,9)	308,1
Total Activo	41.563,4	39.965,4	39.320,7	35.279,8	33.400,0	31.880,7
Patrimonio neto	5.711,5	5.488,9	4.897,9	5.197,3	4.976,6	5.164,0
Patrimonio neto atribuido a la sociedad dominante	2.656,5	3.267,9	3.033,5	3.421,0	3.574,3	3.742,9
Intereses minoritarios	3.055,0	2.221,0	1.864,4	1.776,3	1.393,2	1.421,1
Endeudamiento neto total ⁽⁵⁾	4.518,7	3.811,1	3.722,3	2.624,1	1.214,4	153,0
Deuda/ (caja) neta con recurso	3.136,3	2.553,9	2.739,6	2.083,2	1.012,3	(41,9)
Financiación sin recurso	1.382,4	1.257,1	982,7	540,9	202,0	195,0
Cartera ⁽⁶⁾	74.587,9	59.363,0	63.871,0	58.942,2	66.526,3	67.082,0
Número total de empleados	162.471	157.689	210.345	170.241	176.755	182.269

DATOS POR ACCIÓN

EUROS	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Beneficio	(6,62)	2,26	2,31	2,35	2,44	2,57
Dividendo bruto*	1,112	1,153	1,153	1,152	1,196	1,400
Flujos generados por las operaciones	4,46	3,50	2,65	5,16	4,47	5,97
Patrimonio neto atribuido a la sociedad dominante	9,12	10,53	9,76	11,09	11,63	11,99

* Importe final del dividendo de 2017 pendiente de aprobación.

MERCADO DE CAPITALES

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Acciones admitidas a cotización	314.664.594	314.664.594	314.664.594	314.664.594	314.664.594	314.664.594
Capitalización bursátil (millones de euros)	5.991,1	7.872,8	9.115,7	8.500,5	9.446,2	10.264,4
Precio de cierre del ejercicio	19,04 €	25,02 €	28,97 €	27,02 €	30,020 €	32,620 €
Revalorización anual	(16,86%)	31,41%	15,79%	(6,75%)	11,12%	8,66%

RATIOS SIGNIFICATIVOS

	2012 ⁽¹⁾	2013 ⁽²⁾	2014	2015 ⁽⁴⁾	2016 ⁽⁴⁾	2017
Margen de explotación (EBIT)	4,1%	4,7%	4,8%	4,3%	4,5%	4,7%
Margen neto	(5,0%)	2,0%	2,1%	2,2%	2,3%	2,3%
ROE	n.a.	22,7%	22,0%	20,8%	21,4%	21,9%
Apalancamiento ⁽⁷⁾	86,7%	69,4%	76,0%	50,5%	24,4%	3,0%
Rentabilidad por dividendo	5,8%	4,6%	4,0%	4,3%	4,0%	3,7%

(1) Los datos del año 2012 están presentados conforme a la norma IAS 19 revisada que se aplica retroactivamente.

(2) Los datos del año 2013 están reexpresados incluyendo el efecto de la aplicación de las IAS 10,11 y 12 y la reexpresión por actividad interrumpida de John Holland y Services con el mismo criterio que en 2014.

(3) En los datos de EBITDA y EBIT de 2014 a 2017 se recoge el Resultado neto de las sociedades de obra de gestión conjunta (antes clasificadas en puesta en equivalencia).

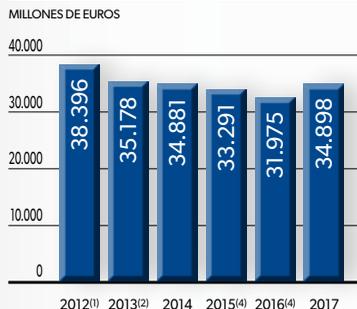
(4) De acuerdo con la NIIF 5 en 2016 se ha reclasificado Urbaser como actividad interrumpida como consecuencia de su venta, procediéndose asimismo a re-expresar la cuenta de resultados y número de empleados del 2015. Los datos de balance se han reexpresado por el PPA de HOCHTIEF.

(5) El Endeudamiento Neto en 2014 incluye los fondos pendientes de cobro obtenidos por la venta de John Holland y Leighton Services en diciembre de 2014, recogidos en el Balance de Situación a 31/12/2014 en el epígrafe de Cuentas a Cobrar.

(6) En los datos de Cartera se incluye la cartera proporcional a la participación en proyectos conjuntos ("joint ventures") que el Grupo no consolida globalmente.

(7) Apalancamiento: Deuda Neta Total / Patrimonio neto.

CIFRA DE NEGOCIO



CIFRA DE NEGOCIO POR ACTIVIDADES 2017



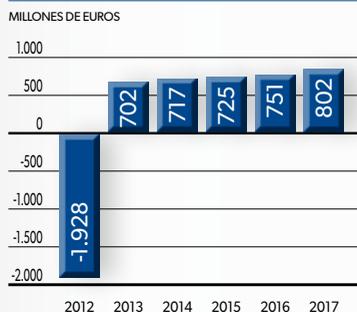
BENEFICIO NETO DE EXPLOTACIÓN



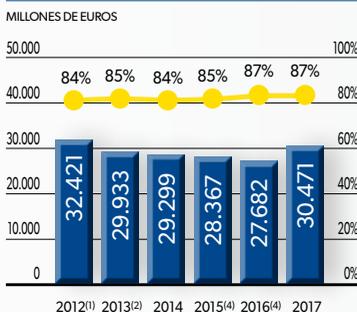
BENEFICIO BRUTO DE EXPLOTACIÓN (EBITDA) POR ACTIVIDADES 2017



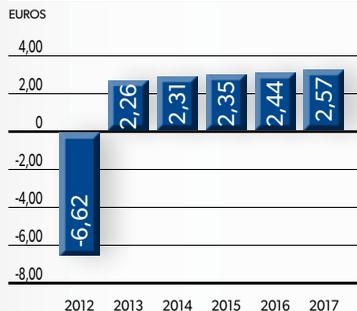
BENEFICIO NETO ATRIBUIBLE



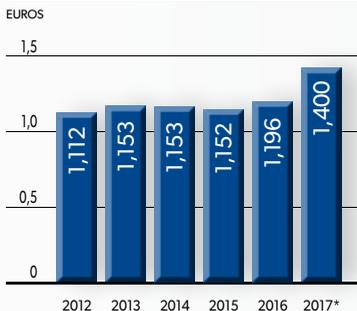
INTERNACIONALIZACIÓN



BENEFICIO POR ACCIÓN



DIVIDENDO POR ACCIÓN*



CAPITALIZACIÓN BURSÁTIL



*Importe final del dividendo 2017 pendiente de aprobación.

(1) Los datos del año 2012 están presentados conforme a la norma IAS 19 revisada que se aplica retroactivamente.
 (2) Los datos del año 2013 están reexpresados incluyendo el efecto de la aplicación de las IAS 10,11 y 12 y la reexpresión por actividad interrumpida de John Holland y Services con el mismo criterio que en 2014.
 (3) En los datos de EBITDA y EBIT de 2014 a 2017 se recoge el resultado neto de las sociedades de obra de gestión conjunta (antes clasificadas en puesta en equivalencia).
 (4) De acuerdo con la NIIF 5 en 2016 se ha reclasificado Urbaser como actividad interrumpida como consecuencia de su venta, procediéndose asimismo a re-expresar la cuenta de resultados del 2015.



CONSTRUCCIÓN⁽¹⁾

MILLONES DE EUROS	2017
Ventas	27.221
<i>Internacional</i>	95,3%
Beneficio bruto de explotación (EBITDA)	1.620
<i>Margen</i>	6,0%
Beneficio Neto	387
<i>Margen</i>	1,4%
Cartera ⁽²⁾	55.529
Plantilla	66.897

SERVICIOS INDUSTRIALES

MILLONES DE EUROS	2017
Ventas	6.260
<i>Internacional</i>	71,0%
Beneficio bruto de explotación (EBITDA)	633
<i>Margen</i>	10,1%
Beneficio Neto	319
<i>Margen</i>	5,1%
Cartera	9.286
Plantilla	41.002

SERVICIOS

MILLONES DE EUROS	2017
Ventas	1.446
<i>Internacional</i>	5,9%
Beneficio bruto de explotación (EBITDA)	73
<i>Margen</i>	5,1%
Beneficio Neto	37
<i>Margen</i>	2,6%
Cartera	2.267
Plantilla	74.317

(1) Construcción incluye la actividad de Dragados, Hochtief e Iridium

(2) En el EBITDA se recoge el resultado neto de las sociedades de obras de gestión conjunta. La Cartera de Construcción incluye la cartera proporcional a la participación en proyectos conjuntos ("joint ventures") que el Grupo no consolida globalmente.

the *Journal of Applied Behavior Analysis* (1974), and the *Journal of Experimental Psychology: Applied* (1995).

There are a number of reasons why the *Journal of Applied Behavior Analysis* has been so successful. One reason is that it has a long history of publishing high-quality research.

Another reason is that it has a strong focus on applied research, which is more relevant to practitioners than basic research.

A third reason is that it has a strong emphasis on empirical research, which is more convincing than theoretical research.

Finally, it has a strong focus on the behavior of individuals, which is more interesting than the behavior of groups.

These factors have all contributed to the success of the *Journal of Applied Behavior Analysis* and its status as a leading journal in the field of behavior analysis.

There are a number of other journals in the field of behavior analysis, but none have achieved the same level of success as the *Journal of Applied Behavior Analysis*.

One reason for this is that they do not have a strong focus on applied research, which is more relevant to practitioners.

Another reason is that they do not have a strong emphasis on empirical research, which is more convincing than theoretical research.

Finally, they do not have a strong focus on the behavior of individuals, which is more interesting than the behavior of groups.

These factors have all contributed to the success of the *Journal of Applied Behavior Analysis* and its status as a leading journal in the field of behavior analysis.

There are a number of other journals in the field of behavior analysis, but none have achieved the same level of success as the *Journal of Applied Behavior Analysis*.

One reason for this is that they do not have a strong focus on applied research, which is more relevant to practitioners.

Another reason is that they do not have a strong emphasis on empirical research, which is more convincing than theoretical research.

Finally, they do not have a strong focus on the behavior of individuals, which is more interesting than the behavior of groups.

These factors have all contributed to the success of the *Journal of Applied Behavior Analysis* and its status as a leading journal in the field of behavior analysis.

There are a number of other journals in the field of behavior analysis, but none have achieved the same level of success as the *Journal of Applied Behavior Analysis*.

One reason for this is that they do not have a strong focus on applied research, which is more relevant to practitioners.

Another reason is that they do not have a strong emphasis on empirical research, which is more convincing than theoretical research.

Finally, they do not have a strong focus on the behavior of individuals, which is more interesting than the behavior of groups.

These factors have all contributed to the success of the *Journal of Applied Behavior Analysis* and its status as a leading journal in the field of behavior analysis.

There are a number of other journals in the field of behavior analysis, but none have achieved the same level of success as the *Journal of Applied Behavior Analysis*.

One reason for this is that they do not have a strong focus on applied research, which is more relevant to practitioners.

Another reason is that they do not have a strong emphasis on empirical research, which is more convincing than theoretical research.

Finally, they do not have a strong focus on the behavior of individuals, which is more interesting than the behavior of groups.

These factors have all contributed to the success of the *Journal of Applied Behavior Analysis* and its status as a leading journal in the field of behavior analysis.

There are a number of other journals in the field of behavior analysis, but none have achieved the same level of success as the *Journal of Applied Behavior Analysis*.

One reason for this is that they do not have a strong focus on applied research, which is more relevant to practitioners.

Another reason is that they do not have a strong emphasis on empirical research, which is more convincing than theoretical research.

Finally, they do not have a strong focus on the behavior of individuals, which is more interesting than the behavior of groups.

These factors have all contributed to the success of the *Journal of Applied Behavior Analysis* and its status as a leading journal in the field of behavior analysis.

There are a number of other journals in the field of behavior analysis, but none have achieved the same level of success as the *Journal of Applied Behavior Analysis*.

One reason for this is that they do not have a strong focus on applied research, which is more relevant to practitioners.

Another reason is that they do not have a strong emphasis on empirical research, which is more convincing than theoretical research.

Finally, they do not have a strong focus on the behavior of individuals, which is more interesting than the behavior of groups.

These factors have all contributed to the success of the *Journal of Applied Behavior Analysis* and its status as a leading journal in the field of behavior analysis.

There are a number of other journals in the field of behavior analysis, but none have achieved the same level of success as the *Journal of Applied Behavior Analysis*.

One reason for this is that they do not have a strong focus on applied research, which is more relevant to practitioners.

ÍNDICE

2



CARTA DEL PRESIDENTE

4



ÓRGANOS DE DIRECCIÓN

Consejo de Administración
Comité de dirección
Equipo directivo

10



EL GRUPO ACS

Una compañía global de infraestructuras
Construcción
Servicios industriales
Servicios

32



LA RSC DEL GRUPO ACS

Transparencia, ética e integridad
Las personas en ACS
Seguridad y salud
Medio ambiente
Proveedores y contratistas
Compromiso de calidad con el cliente
Innovación
Contribución a la sociedad

CARTA DEL PRESIDENTE

PREPARADOS PARA SEGUIR CRECIENDO

Estimado accionista

El Grupo ACS ha ganado 802 millones de euros en 2017, un 17% más en términos comparables, superando así los objetivos de crecimiento y rentabilidad que nos propusimos hace un año. Este resultado ha sido posible gracias a la buena evolución de todas las actividades del Grupo, principalmente el área de Construcción, y a la mejora de los resultados financieros fruto de la importante reducción del endeudamiento en los últimos años.

Las ventas del Grupo han superado los 34.898 millones de euros, un 10,7% más que el año anterior, ajustado por el tipo de cambio. La región donde el Grupo ACS tiene mayor actividad sigue siendo América del Norte, con un 45% de las ventas totales, seguida de Asia Pacífico que supone un 29% y Europa con un 20%; la producción en América del Sur alcanza un 5% mientras que África representa poco más del 1%. Por países, los más importantes son Estados Unidos, Australia, España, Hong Kong, Canadá, México y Alemania; todos ellos con una facturación anual superior a los 900 millones de euros y representando en su conjunto alrededor del 85% del total de las ventas del Grupo.

Asimismo, los resultados operativos del Grupo muestran una mejora adicional de los márgenes, situando el beneficio bruto de explotación (EBITDA) en 2.279 millones de euros, un 12,6% más, y el beneficio neto de explotación (EBIT) en 1.626 millones de euros, un 12,5%.

Por áreas de actividad:

- Construcción ganó 387 millones de euros, un 24,4% más que el año anterior apoyado por el repunte de la actividad

de CIMIC y el sólido crecimiento en América del Norte. Las ventas en esta área ascendieron 27.221 millones de euros que nos sitúan como el primer grupo constructor internacional y líder de los mercados norteamericano y australiano.

- El área de Servicios Industriales obtuvo un beneficio de 319 millones de euros, creciendo 4,6%, con unas ventas de 6.260 millones de euros, manteniendo sus ratios de rentabilidad y eficiencia que siempre le han caracterizado, y consolidando su presencia en nuevos mercados.

- Por su parte, el beneficio de Servicios aumentó un 38,4%, sin incluir la aportación de Urbaser en 2016, hasta los 37 millones de euros. La facturación ascendió a 1.446 millones de euros.

Estos buenos resultados, unido al control efectivo del capital circulante y la gestión eficiente de las necesidades de inversión han contribuido a la mejora sustancial de los flujos netos generados por las operaciones en 2017, que han aumentado un 43% hasta los 1.492 millones de euros.

Consecuentemente, esta fuerte generación operativa de caja nos ha permitido reducir el endeudamiento neto en más de 1.000 millones de euros hasta una cifra que se sitúa en mínimos históricos; en concreto hemos cerrado el año con una posición de caja neta de 42 millones de euros, excluyendo la deuda de proyecto. Incluyendo esta financiación, sin recurso para ACS, la deuda neta alcanza 153 millones de euros, lo que implica un ratio de endeudamiento de 0,06 veces sobre EBITDA. Esto ha sido un paso más

en el objetivo que nos marcamos hace ya 6 años de reducir el apalancamiento financiero del Grupo y, por tanto, el perfil de riesgo de nuestro balance, reforzado el pasado mes de mayo con la obtención del rating crediticio de BBB en la categoría de "investment grade".

No quiero olvidarme que detrás de estos excelentes resultados están las casi 200.000 personas que día a día se esfuerzan para perseguir los objetivos del Grupo. Nuestro capital humano trabaja en más de 60 países, con una diversidad de género superior al 40%, y cuenta con 8.000 trabajadores procedentes de colectivos desfavorecidos como personas con discapacidad, víctimas de violencia de género o personas en riesgo de exclusión. En ACS creemos en la diversidad y en la igualdad de oportunidades, y apostamos por las personas con talento y capacidad de trabajo, independientemente de su género, condición, raza o circunstancias.

Es por ello que en 2017 hemos aprobado la Política de Diversidad del Grupo ACS, en la que nos comprometemos a promover todas las medidas necesarias para evitar cualquier tipo de discriminación en los procesos de selección, no solo de los miembros de los órganos de administración, sino de cualquier puesto de trabajo, y así apoyar la diversidad cultural que nos caracteriza como grupo global.

También en materia de sostenibilidad quiero destacar el progreso que hemos experimentado en los principales índices de seguridad, reduciendo significativamente la siniestralidad laboral e incrementando la formación en esta materia.

Por último quiero destacar la evolución de nuestra acción en 2017, que se ha revalorizado un 8,7% mostrando un diferencial de 126 puntos básicos sobre el IBEX35. Adicionalmente, hemos incrementado la remuneración al accionista en un 4% abonando un dividendo por acción de 1,196 euros, de forma que la retribución total para el accionista alcanzó el 12,64%. Estas cifras confirman un año más nuestro compromiso con la creación de valor.

Un compromiso que se renueva cada año y que se apoya en las buenas perspectivas de crecimiento del Grupo gracias, por un lado, a la sólida cartera de proyectos que asciende a 67.082 millones de euros principalmente en mercados desarrollados como son América del Norte y Australia, y por otro, a las oportunidades de inversión en nuevos proyectos y negocios que nos permitan asegurar un crecimiento sostenible a largo plazo sin comprometer el valor creado hasta ahora.

Nuestra participación en la oferta de adquisición sobre la empresa de concesiones Abertis es un ejemplo de ello. Estoy convencido que el éxito de la operación repercutirá positivamente en el posicionamiento estratégico del Grupo en el sector de infraestructuras, principalmente en los mercados desarrollados, y un incremento significativo del beneficio por acción de ACS. Así confío en poder contárselo el año que viene.



Florentino Pérez
Presidente del Grupo ACS



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



	EJECUTIVO		COMISIÓN EJECUTIVA
	DOMINICAL		COMISIÓN DE AUDITORÍA
	INDEPENDIENTE		COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS
	OTRO EXTERNO		COMISIÓN DE RETRIBUCIONES
			SECRETARIO NO MIEMBRO

D. Florentino Pérez Rodríguez

Presidente Ejecutivo
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos.
Presidente Ejecutivo del Grupo ACS desde 1993.
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 1989.

D. Marcelino Fernández Verdes

Consejero Delegado
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos.
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2017.
Presidente de HOCHTIEF AG.
Presidente Ejecutivo de CIMIC.

D. Antonio García Ferrer

Vicepresidente
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos.
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2003.

D. José María Loizaga Víguri

Vicepresidente
Titular Mercantil.
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 1989.
Consejero de Cartera Industrial REA.
Vicepresidente de Zardoya Otis.
Consejero de Moira Capital Partners, SGEIC, S.A.
Consejero de Moira Capital Desarrollo ALFA, SICC, S.A.
Consejero de Moira Capital Desarrollo BETA, SICC, S.A.

D. Agustín Batuecas Torrego

Consejero
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos.
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 1999.

D. Antonio Botella García

Consejero
Licenciado en Derecho. Abogado.
Abogado del Estado (jubilado).
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2015.

D. Manuel Delgado Solís

Consejero
Licenciado en Farmacia y Licenciado en Derecho.
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2003.

D. Javier Echenique Landiribar

Consejero
Licenciado en Ciencias Económicas.
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2003.
Vicepresidente de Banco Sabadell.
Consejero de Telefónica, S.A.
Consejero del Grupo Empresarial Ence.

Dña. Carmen Fernández Rozado

Consejera
Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales y en Ciencias Políticas y Sociología.
Doctora en Hacienda Pública.
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2017.
Consejera de EDP.

D. Emilio García Gallego

Consejero
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos y Licenciado en Derecho.
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2014.

D. Joan-David Grimà i Terré

Consejero
Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales.
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2003.

D. Mariano Hernández Herreros

Consejero
Licenciado en Medicina y Cirugía.
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2016.

D. Pedro López Jiménez

Consejero
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos.
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 1989. Actualmente Vicepresidente de la Comisión Ejecutiva y Vocal de la Comisión de Nombramientos.
Presidente del Consejo de Supervisión, del Comité de Recursos Humanos y de la Comisión de Nombramientos de HOCHTIEF.
Miembro del Consejo de Administración, del Comité de Retribuciones y Nombramientos, y del Comité de Ética, Cumplimiento y Sostenibilidad de CIMIC.
Consejero de GHESA.

Dña. Catalina Miñarro Brugarolas

Consejera
Licenciada en Derecho y Abogada del Estado.
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2015.
Consejera, Vocal de la Comisión Delegada y Presidente del Comité de Nombramientos de MAPFRE, S.A.
Consejera y Vocal de la Comisión Directiva de MAPFRE ESPAÑA, S.A.
Consejera de MAPFRE INTERNACIONAL, S.A.

Dña. María Soledad Pérez Rodríguez

Consejera
Licenciada en Ciencias Químicas y en Farmacia.
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2014.

D. Miquel Roca i Junyent

Consejero
Abogado.
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2003.
Consejero de Endesa.
Consejero de Aguas de Barcelona.
Secretario no consejero del Consejo de Administración de Abertis Infraestructuras.
Secretario no consejero del Consejo de Administración de Banco de Sabadell.
Secretario no consejero de TYPESA.
Secretario no consejero de WERFENLIFE.

D. José Eladio Seco Domínguez

Consejero
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos.
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 2016.

D. José Luis del Valle Pérez

Consejero- Secretario General
Licenciado en Derecho y Abogado del Estado.
Miembro del Consejo de Administración del Grupo ACS desde 1989.
Miembro del Consejo de Vigilancia de HOCHTIEF.
Miembro del Consejo de Administración de CIMIC.

COMITÉ DE DIRECCIÓN



D. FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ

Presidente Ejecutivo

Nacido en 1947.

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos

Comenzó su carrera en la empresa privada. Desde 1976 a 1983 ocupó distintos cargos en la Administración Pública, donde fue Delegado de Saneamiento y Medio Ambiente del Ayuntamiento de Madrid, Subdirector General de Promoción del CDTI del Ministerio de Industria y Energía, Director General de Infraestructuras del Transporte del Ministerio de Transportes, y Presidente del IRYDA del Ministerio de Agricultura. En 1983 regresa a la iniciativa privada y desde 1984 es el máximo ejecutivo de Construcciones Padrós, S.A., como Vicepresidente y Consejero Delegado, siendo, además, uno de sus principales accionistas. Desde 1987 es Presidente y Consejero Delegado de Construcciones Padrós, S.A. Desde 1993 es Presidente y Consejero Delegado de OCP Construcciones S.A., resultado de la fusión de Construcciones Padrós S.A. y OCISA. Desde 1997 es Presidente Ejecutivo del ya denominado Grupo ACS, consecuencia de la fusión de OCP Construcciones S.A., Ginés Navarro, S.A. y Auxini, S.A.



D. MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES

Consejero Delegado

Nacido en 1955.

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos

Se incorporó al Grupo en 1987, siendo nombrado Director General de OCP Construcciones en 1994. En 1998 asume el cargo de Consejero Delegado de ACS Proyectos, Obras y Construcciones S.A., y en 2000 es nombrado Presidente de la misma. En el año 2004 fue nombrado Presidente y Consejero Delegado de Dragados, así como responsable del área de Construcción. En el año 2006, fue nombrado Presidente y Consejero Delegado de ACS Servicios y Concesiones, así como responsable de las áreas de Concesiones y Medio Ambiente del Grupo, responsabilidad que mantuvo hasta marzo de 2012. En abril de 2012 fue nombrado miembro del Comité Ejecutivo de Hochtief AG y Presidente del mismo en noviembre de ese mismo año, cargo que continúa ostentando en la actualidad, y asumió la responsabilidad de la división HOCHTIEF Asia Pacífico. De marzo de 2014 a octubre de 2016, fue Consejero Delegado (CEO) de la empresa CIMIC del grupo australiano HOCHTIEF, y es presidente ejecutivo de CIMIC desde junio de 2014. En mayo de 2017, fue nombrado Consejero Delegado del Grupo ACS.



D. ANTONIO GARCÍA FERRER

Vicepresidente

Nacido en 1945.
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos

Inició su carrera profesional en Dragados y Construcciones, S.A. en 1970. Tras ocupar distintos puestos de responsabilidad en la empresa constructora, en 1989 fue nombrado Director Regional de Madrid, en 1998 Director de Edificación y en 2001 Director General de las Divisiones de Industrial y Servicios. En 2002 accede a la Presidencia de Grupo Dragados, S.A. y desde diciembre de 2003 es Vicepresidente del Grupo ACS.



D. EUGENIO LLORENTE GÓMEZ

Presidente y Consejero Delegado del Área de Servicios Industriales

Nacido en 1947.
Ingeniero Técnico Industrial,
MBA por la Madrid Business School

Inició su carrera profesional en Cobra Instalaciones y Servicios, S.A. en 1973. Tras ocupar distintos puestos de responsabilidad, en 1989 fue nombrado Director de Zona Centro, en 1998 fue promovido a Director General y en 2004 a Consejero Delegado. En la actualidad es Presidente y Consejero Delegado de ACS Servicios, Comunicaciones y Energía y responsable del Área de Servicios Industriales del Grupo.



D. JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ

Secretario General

Nacido en 1950.
Licenciado en Derecho y Abogado del Estado

Desde 1975 hasta 1983 ocupó varios destinos dentro de la Administración Pública y fue diputado de las Cortes Generales entre 1979 y 1982 y Subsecretario del Ministerio de Administración Territorial. Perteneció al Consejo de Administración del Grupo ACS desde 1989 y, en la actualidad y desde 1997, es también su Secretario General.



D. ÁNGEL GARCÍA ALTOZANO

Director General Corporativo

Nacido en 1949.
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos y MBA

Comenzó su trayectoria profesional en el sector de la construcción. Ha sido Director General del Instituto Nacional de Industria (INI) y Presidente de Bankers Trust para España y Portugal. Se incorporó al Grupo ACS en 1997 como Director General Corporativo, con responsabilidad sobre las áreas económico-financiera (CFO), desarrollo corporativo y empresas participadas.

EQUIPO DIRECTIVO

ACS, ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS

D. Florentino Pérez Rodríguez
Presidente Ejecutivo

D. Marcelino Fernández Verdes
Consejero Delegado

D. Antonio García Ferrer
Vicepresidente

D. Ángel García Altozano
Director General Corporativo

D. José Luis del Valle Pérez
Secretario General

D. Ángel Muriel Bernal
Director General Adjunto al
Consejero Delegado

CONSTRUCCIÓN

HOCHTIEF

D. Marcelino Fernández Verdes
Presidente del Vorstand⁽¹⁾ de
HOCHTIEF AG.
Consejero Delegado (CEO)
Presidente de CIMIC Group

D. Peter Sassenfeld
Miembro del Vorstand⁽¹⁾ de
HOCHTIEF AG.
Director General de Finanzas (CFO)

D. José Ignacio Legorburo Escobar
Miembro del Vorstand⁽¹⁾ de
HOCHTIEF AG.
Director General de Operaciones
(COO)

D. Nikolaus Graf von Matuschka
Miembro del Vorstand⁽¹⁾ de
HOCHTIEF AG.
Consejero Delegado (CEO) de
HOCHTIEF Solutions

D. Peter Coenen
Director General de Hochtief PPP
Solutions

D. Michael Wright
Consejero Delegado (CEO) de
CIMIC Group

D. Ignacio Segura Suriñach
Consejero Delegado Adjunto
(Deputy CEO) de CIMIC Group

D. Stefan Camphausen
Director General de Finanzas (CFO)
de CIMIC Group

D. Emilio Grande
Director General de Finanzas
Adjunto (Deputy CFO) de CIMIC
Group

D. Juan Santamaría Cases
Director General de CPB
Contractors

D. Douglas Thompson
Director General de Thies

D. Glen Mace
Director General de EIC Activities

D. Jason Spears
Director General de UGL

D. Peter Davoren
Presidente y Consejero Delegado
(CEO) de Turner Construction

D. John DiCiurcio
Presidente y Consejero Delegado
(CEO) de Flatiron

DRAGADOS

D. Adolfo Valderas
Consejero Delegado
Director Estados Unidos

D. Luis Nogueira Miguelsanz
Secretario General

D. Diego Zumaquero García
Director de Canadá

D. Gonzalo Gómez Zamalloa
Director de Iberoamérica

D. Santiago García Salvador
Director de Europa

IRIDIUM

D. Santiago García Salvador
Consejero Delegado (CEO)

1. Comité de Dirección.

SERVICIOS INDUSTRIALES

D. Eugenio Llorente Gómez
Presidente y Consejero Delegado

D. José María Castillo Lacabex
Consejero Delegado (CEO) de
Cobra

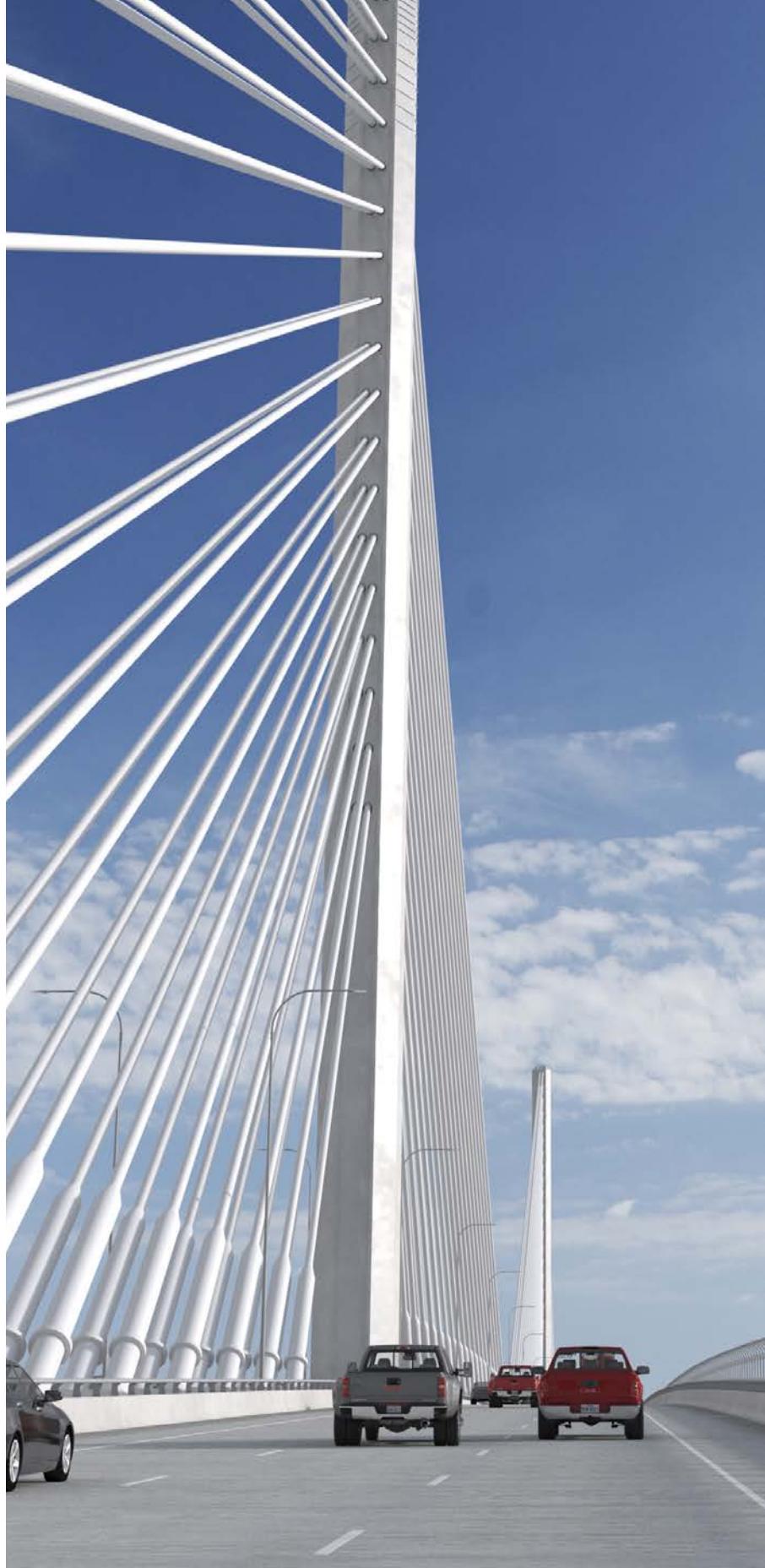
D. José Alfonso Nebrera García
Director General

D. Epifanio Lozano Pueyo
Director General Corporativo

**D. Cristóbal González
Wiedmaier**
Director de Finanzas

SERVICIOS

D. Cristobal Valderas
Consejero Delegado (CEO) de
Clece



UNA COMPAÑÍA GLOBAL DE INFRAESTRUCTURAS

1. EL GRUPO ACS² ES UNA REFERENCIA MUNDIAL EN LAS ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS

Un grupo formado por compañías líderes que participan en el desarrollo de sectores clave para la economía mundial en un mercado cada vez más complejo, competitivo, exigente y global. Una empresa multinacional comprometida con el progreso económico y social de los países en los que está presente.

LÍDER MUNDIAL EN CONSTRUCCIÓN

LÍDER MUNDIAL EN CONCESIONES

ENR
THE TOP 250 INTERNATIONAL CONTRACTORS

The Top 250 List

RANK 2017	RANK 2016	FIRM	2016 REVENUE \$ MIL.		2016 NEW CONTRACTS \$ MIL.
			INT'L	TOTAL	
1	1	ACS, ACTIVIDADES DE CONSTRUCCION Y SERVICIOS SA, Madrid, Spain†	32,598.2	37,333.9	32,598.2
2	2	HOCHTIEF AKTIENGESELLSCHAFT, Essen, NRW, Germany†	22,927.0	24,022.0	25,791.0
3	3	CHINA COMMUNICATIONS CONSTRUCTION GROUP LTD., Beijing, China†	21,201.0	70,780.0	36,784.0
4	4	VINCI, Rueil Malmaison, France†	17,367.3	42,667.9	16,269.6
5	5	BECHTEL, San Francisco, Calif., U.S.A.†	16,406.0	24,251.0	4,437.0
6	9	BOUYGUES, Paris, France†	12,257.0	26,354.0	13,107.0
7	7	TECHNIP, Paris, France†	12,113.0	12,230.0	5,484.0
8	10	SKANSKA AB, Stockholm, Sweden†	12,110.0	15,414.0	15,680.0
9	8	STRABAG, Vienna, Austria†	12,008.7	14,220.9	13,202.0
10	11	POWER CONSTRUCTION CORP. OF CHINA, Beijing, China†	11,595.9	43,324.7	27,751.8

Fuente: ENR The top 250 global contractors.

PUBLIC WORKS FINANCING

World's Largest Transportation Developers
2017 SURVEY OF PUBLIC-PRIVATE PARTNERSHIPS WORLDWIDE

Ranked by Number of Transportation Concessions Currently Operating or Under Construction

Company	Operating or Under Const.	Sold or Expired Since 1985	Active Pursuits	U.S.	Canada	Home Country	All Other
ACS Group/Hochtief (Spain)	59	54	56	4	10	17	28
Vinci (France)	47	8	15	1	3	17	26
Abertis (Spain)	45	17	na	0	0	14	31
Macquarie (Australia)	41	28	3	3	1	1	36
Ferrovial/Cintra (Spain)	39	26	15	4	3	11	21
Sacyr (Spain)	33	22	7	0	0	13	20
Meridiam (France)	30	0	9	7	3	3	17
Globalvia (Spain)	27	9	2	1	0	16	10
John Laing (UK)	25	8	6	3	0	14	8
Egis (France)	25	2	16	0	1	6	18
Bouygues (France)	24	7	6	1	1	7	15

Fuente: Public Works Financing.

EBITDA 2017
2.279
MILLONES DE EUROS

6,5%
MARGEN

EBIT 2017
1.626
MILLONES DE EUROS

4,7%
MARGEN

BENEFICIO NETO
802
MILLONES DE EUROS

+15,5%
COMPARABLE RESPECTO 2016*

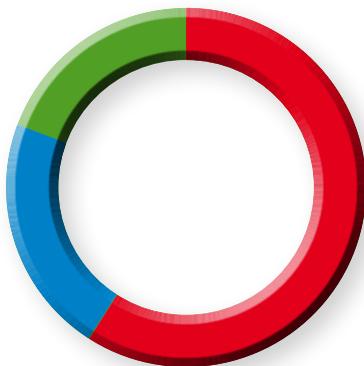
*Excluyendo beneficio neto Urbaser en 2016.

EMPLEADOS
182.269

2. Cuya sociedad cabecera es ACS, Actividades de Construcción y Servicios S.A., con domicilio social en Madrid, España.

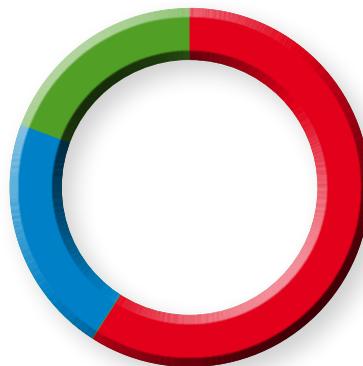
Un año más, el Grupo ACS reafirma su liderazgo internacional, que se ha visto reforzado por la finalización del proceso de transformación, la mejora de la estructura financiera y el crecimiento en los mercados claves.

VENTAS
34.898
MILLONES DE EUROS



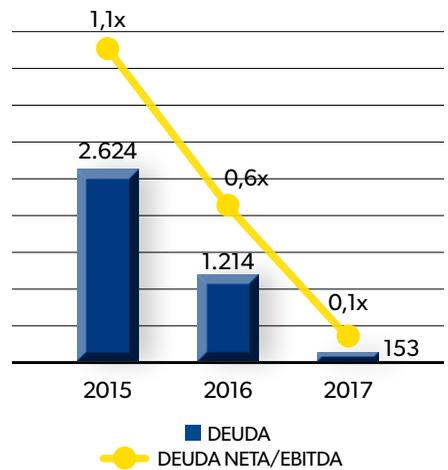
● CONSTRUCCIÓN **78%**
● SERVICIOS INDUSTRIALES **18%**
● SERVICIOS **4%**

CARTERA
67.082
MILLONES DE EUROS



● CONSTRUCCIÓN **83%**
● SERVICIOS INDUSTRIALES **14%**
● SERVICIOS **3%**

ESTRUCTURA FINANCIERA
0,1x
DEUDA NETA/EBITDA



ACTIVIDADES DEL GRUPO ACS



CONSTRUCCIÓN

Proyectos de obra civil, edificación, servicios para infraestructuras y minería, desde la concepción del proyecto hasta su financiación, construcción, puesta en marcha y explotación.

SERVICIOS INDUSTRIALES

Para infraestructuras energéticas, industriales y de movilidad, incluyendo las fases de desarrollo, construcción, mantenimiento y operación.

SERVICIOS

Enfocados a las personas, al mantenimiento de edificios y a la ciudad y el entorno.

2. UN GRUPO QUE PARTICIPA EN EL DESARROLLO DE INFRAESTRUCTURAS FUNDAMENTALES PARA LA ECONOMÍA GLOBAL





3. UNA EMPRESA MULTINACIONAL COMPROMETIDA CON EL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LOS PAÍSES EN LOS QUE ESTÁ PRESENTE

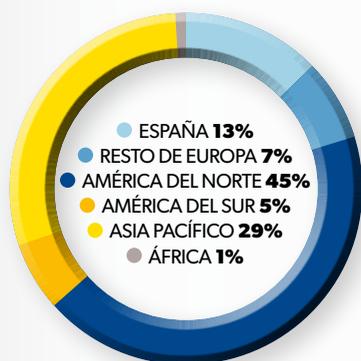
Todas las actividades del Grupo presentan una decidida orientación al cliente, con espíritu de servicio y como garantía de futuro, desarrollando una sólida relación de **confianza** a largo plazo basada en el conocimiento mutuo.

La organización ágil y descentralizada del Grupo fomenta la responsabilidad e iniciativa de los empleados, siendo una herramienta básica para generar la máxima **rentabilidad** y promover la **excelencia** necesaria para ofrecer los mejores servicios y productos a los clientes.

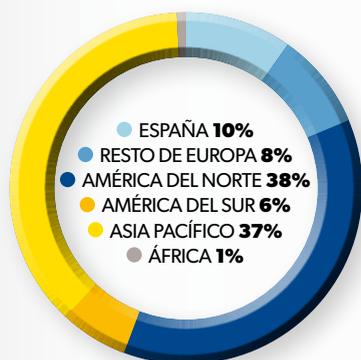
ACS mantiene un ineludible **compromiso** con el desarrollo sostenible, sirviendo a la sociedad de forma eficiente y éticamente responsable a través de su capacidad de generar valor para la compañía y todos sus grupos de interés, exigiendo los máximos estándares de **integridad** entre sus empleados y colaboradores.

Estos valores, que forman parte de la cultura del Grupo desde sus inicios, han generado las principales ventajas competitivas que son la base del crecimiento pasado y futuro.

VENTAS
34.898
MILLONES DE EUROS



CARTERA
67.082
MILLONES DE EUROS



LOS VALORES DEL GRUPO ACS



RENTABILIDAD



COMPROMISO



INTEGRIDAD



EXCELENCIA



CONFIANZA



4. CON UNA HISTORIA DE ÉXITO

La trayectoria de éxito del Grupo se basa en una organización eficiente y una gestión dinámica y emprendedora, implantada a través de sucesivos procesos de fusión, adquisiciones y planes estratégicos comprometidos con

la maximización de la rentabilidad de sus accionistas. La capacidad para integrar empresas, asimilarlas y desarrollar una cultura común ha permitido al Grupo consolidar su posición de líder internacional en el desarrollo de infraestructuras.

1983



Fundada en 1968

Compañía de construcción radicada en Badalona (España), tras su adquisición se reconvierte y relanza. Es germen del Grupo ACS hoy.

1986



Fundada en 1942

Compañía de construcción española, su adquisición supone un salto de tamaño para el Grupo en los años 80.

1988



Fundada en 1919

Compañía especializada en líneas eléctricas, promotora de la red eléctrica española, supone la primera diversificación en servicios industriales.

1989



Fundada en 1948

Compañía de servicios industriales, líder en España y Latinoamérica, se adquiere en bolsa para liderar la expansión del Grupo en esta área.

1992



Fundada en 1992

De la fusión de Ocisa y Construcciones Padrós se crea una de las 10 compañías más grandes del país en ese momento.

1996



Fundada en 1945

Compañía de construcción propiedad del Estado, incrementa la presencia nacional del Grupo.

1997



Fundada en 1930

Una de las compañías de construcción más importantes en España, especializada en proyectos de obra civil.



1997

VIAS

Fundada en 1928

Una de las más experimentadas compañías de desarrollo ferroviario en España, con más de 80 años de experiencia. Se incorpora al Grupo ACS como filial de Ginés Navarro.

1997

ACS
CONSTRUCCIONES

Fundada en 1997

Constructora líder mundial en el desarrollo de infraestructuras. Nace de la fusión entre OCP y Ginés Navarro en 1997.

2003

Grupo Dragados

Fundada en 1941

Líder en España y compañía muy diversificada. Al fusionarse con ACS crea una de las 5 compañías más grandes del mundo y sienta las bases del crecimiento futuro del Grupo.

2003

Clece

Fundada en 1992

Inicialmente focalizada en la prestación de servicios de limpieza a entidades públicas, se ha convertido en la empresa multiservicios de referencia en España.

2011

HOCHTIEF

Fundada en 1873

Compañía líder en Alemania y presente en más de 50 países, es la plataforma de crecimiento internacional del Grupo ACS.

2011

Turner

Fundada en 1902

Filial de HOCHTIEF desde 1999, "General Contractor" líder en Estados Unidos, está presente en la práctica totalidad del país desarrollando grandes proyectos de edificación no residencial.

2011

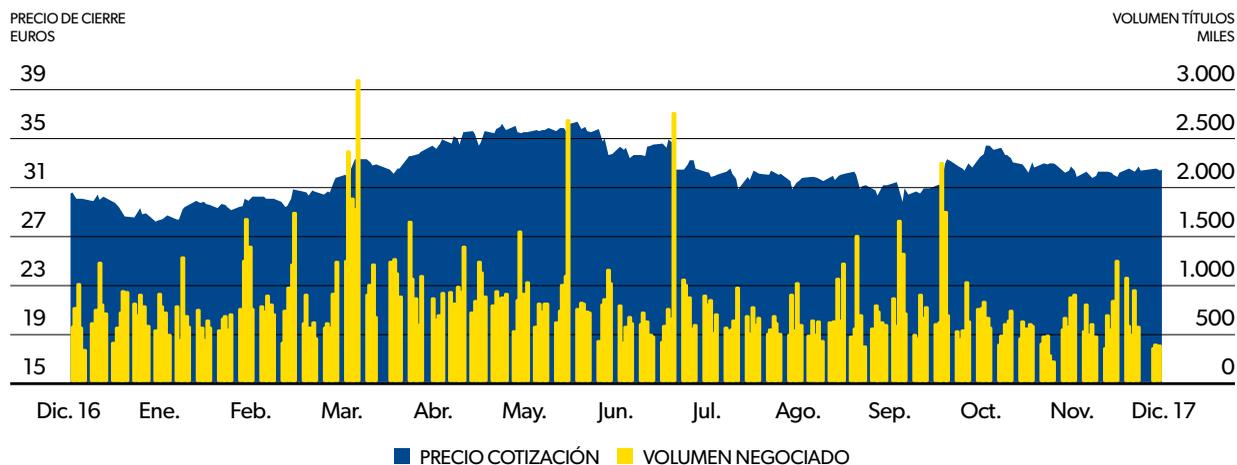
CIMIC

Fundada en 1949

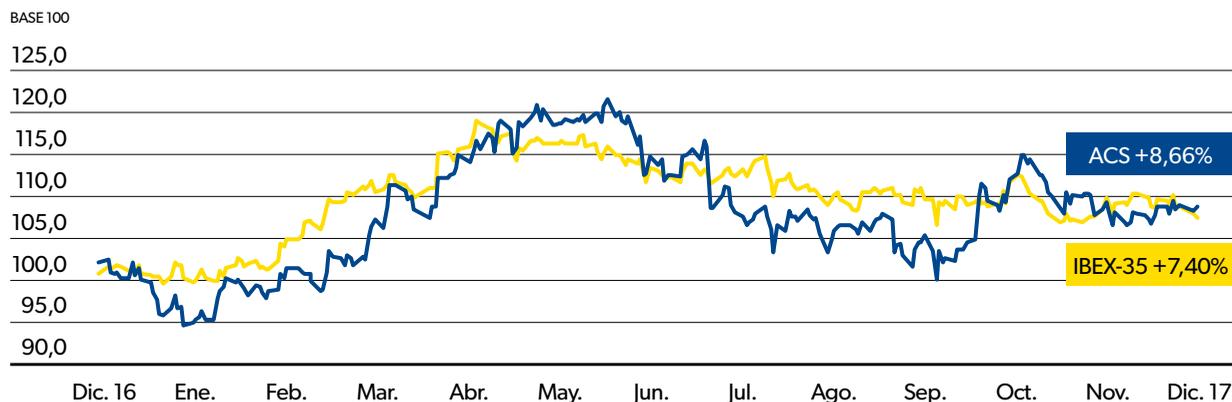
Filial de HOCHTIEF, que a 31/12/17 poseía el 72,68% de las acciones de la compañía, fue adquirida en 1983. Es la principal compañía de construcción de Australia y líder mundial en concesiones mineras. En 2015 la compañía cambió su denominación social de Leighton a CIMIC.

UN VALOR SÓLIDO Y RENTABLE

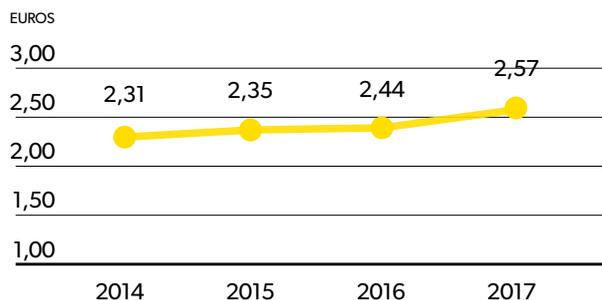
EVOLUCIÓN ACCIÓN ACS EN 2017



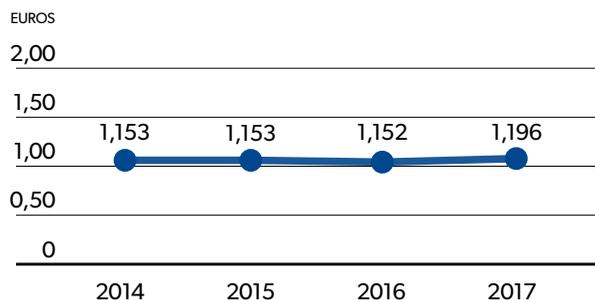
EVOLUCIÓN ACCIÓN ACS VS IBEX-35 EN 2017



BENEFICIO POR ACCIÓN



DIVIDENDO ABONADO POR ACCIÓN

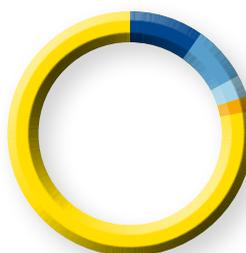


DATOS DE LA ACCIÓN ACS

	2014	2015	2016	2017
	ene-dic	ene-dic	ene-dic	ene-dic
Precio de cierre fin del período	28,97 €	27,02 €	30,02 €	32,62 €
Revalorización del período	15,79%	-6,75%	11,12%	8,66%
Revalorización del IBEX en el período	3,66%	-7,15%	-2,01%	7,40%
Revalorización del período frente a IBEX	11,70%	0,44%	13,41%	1,18%
Máximo del período	34,39 €	34,06 €	30,33 €	36,75 €
Fecha Máximo del período	23-jun	26-feb	20-dic	19-jun
Mínimo del período	24,97 €	25,49 €	19,31 €	28,34 €
Fecha Mínimo del período	03-mar	29-sep	11-feb	31-ene
Promedio del período	29,26 €	28,57 €	25,88 €	32,49 €
Volumen total títulos negociado (miles)	249.816	238.296	220.750	189.001
Rotación total sobre capital	79,39%	75,81%	70,27%	60,07%
Volumen medio diario títulos negociados (miles)	970,92	930,85	858,95	738,28
Rotación media diaria sobre capital	0,31%	0,30%	0,27%	0,23%
Total efectivo negociado (€ millones)	7.309	7.158	5.714	6.140
Efectivo medio diario negociado (€ millones)	28,40	27,96	22,23	23,99

ESTRUCTURA ACCIONARIAL

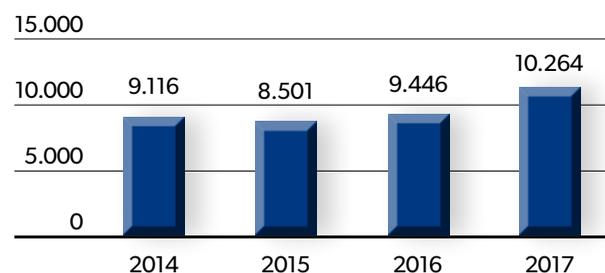
Nombre o denominación social del titular de la participación	Porcentaje sobre el total de número de acciones
D. Florentino Pérez Rodríguez	12,52%
Corporación Financiera Alcor	5,04%
Blackrock	3,01%
Norges Bank	2,74%
Capital Flotante	76,79%



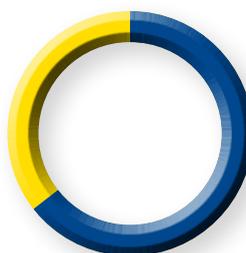
- D. FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ **12,52%**
- CORPORACIÓN FINANCIERA ALCOR **5,04%**
- BLACKROCK **3,01%**
- NORGES BANK **2,74%**
- CAPITAL FLOTANTE **76,79%**

CAPITALIZACIÓN BURSÁTIL

MILLONES DE EUROS



RECOMENDACIONES ANALISTAS FINANCIEROS



- COMPRAR **15**
- MANTENER **8**

PRECIO OBJETIVO
38,40
 EUROS/ACCIÓN
 (FUENTE: BLOOMBERG)

QUE CREA VALOR

El Grupo ACS ha consolidado un modelo de negocio que garantiza la máxima rentabilidad a sus accionistas a la vez que genera valor en forma de desarrollo social y económico en los entornos en los que operan las compañías del Grupo.

El Grupo ACS se caracteriza por una estructura altamente descentralizada en sus tres áreas: Construcción, Servicios Industriales y Servicios, que desarrollan su actividad a través de decenas de compañías especializadas que aseguran la presencia del Grupo en toda la cadena de valor del negocio de las infraestructuras. Esta organización compleja pero muy eficiente, promueve que las compañías del Grupo compitan y desarrollen su trabajo de forma independiente, a la vez que comparten unas directrices comunes que aportan valor en su actividad.

Cada una de las compañías del Grupo ACS se gestiona y opera de forma autónoma, con direcciones funcionales independientes y unos órganos ejecutivos flexibles y soberanos pero con unos valores y una cultura comunes. Esto permite que cada compañía aporte de forma individual multitud de fórmulas válidas y rentables de gestión gracias a los múltiples factores que intervienen en sus decisiones y que generan conocimiento y buenas prácticas también independientes.

INPUTS

INVERSIONES OPERATIVAS BRUTAS

544 MN €

INVERSIONES BRUTAS EN PROYECTOS Y FINANCIERAS

371 MN €

EMPLEADOS

182.269

TITULADOS SUPERIORES Y MEDIOS

17,2%

INVERSIÓN EN I+D

30 MN €

NÚMERO PROYECTOS I+D EN CURSO

128

DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

NÚMERO DE ENCUESTAS ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

2.819

REUNIONES ORGANIZADAS POR RELACIÓN CON INVERSORES

282

LLAMADAS/EMAILS DE ACCIONISTAS ATENDIDOS

595

CONSUMOS

AGUA

63.167.931 M³

CONSUMO DE ENERGÍA TOTAL

9.957.472 MWH

TOTAL DE MADERA COMPRADA

1.212.403 M³

TOTAL DE ACERO COMPRADO

548.994 t

TOTAL DE HORMIGÓN COMPRADO

4.099.606 M³

...INTEGRA
COMPAÑÍAS LÍDERES...

DRAGADOS

HOCHTIEF

IRIDIUM

CIMIC

cobra
GRUPO

Turner

Dragados Industrial

Clece

**CONSTRUCCIÓN /
INGENIERÍA**



**DESARROLLO DE
PROYECTOS**



**PROMOCIÓN
FINANCIERA**

(201-1) VALOR ECONÓMICO GENERADO, DISTRIBUIDO Y RETENIDO

MILLONES DE EUROS	2016	2017
Valor total de la producción	31.975	34.898
Ingresos financieros	186	203
Desinversiones	2.068	607
(1) Valor económico generado	34.229	35.708
Gastos de explotación y compras	23.738	25.363
Gastos de personal	6.752	7.688
Impuesto de sociedades	407	330
Dividendos	326	297
Gastos financieros	526	486
Recursos destinados a la comunidad	12	12
(2) Valor económico distribuido	31.761	34.176
Valor económico retenido (1-2)	2.469	1.532

ACCIONISTA /INVERSOR

INVERSIÓN  DIVIDENDO



...QUE OPERAN BAJO UNA CULTURA COMÚN...

Descentralización operativa
Cercanía al cliente
Optimización de recursos
Control de riesgos
Crecimiento Sostenible

...EN ENTORNOS SEGUROS...



...DEDICADAS AL NEGOCIO DE LAS INFRAESTRUCTURAS...

SERVICIOS INDUSTRIALES

OTROS SERVICIOS



...Y CON PRESENCIA EN TODA LA CADENA DE VALOR...



ON/
IÓN

CONSTRUCCIÓN

**OPERACIÓN/
MANTENIMIENTO**

EXPLOTACIÓN

OUTPUTS

VENTAS
34.898 MN €

BENEFICIO NETO
802 MN €

DIVIDENDOS ABONADOS Y AUTOCARTERA
492 MN €

GASTOS DE PERSONAL
7.688 MN €

% EMPLEO LOCAL
94,3%

CARTERA PROYECTOS
67.082 MN €

CONTRIBUCIÓN A LA COMUNIDAD

INVERSIÓN EN ACCIÓN SOCIAL
11,6 MN €

% COMPRAS PROVEEDORES LOCALES
66,9%

IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES
330 MN €

CONSUMOS

VARIACIÓN INTENSIDAD EMISIONES SCOPE 1/VENTAS (VS 2016)
1,8%

VARIACIÓN INTENSIDAD EMISIONES SCOPE 2/VENTAS (VS 2016)
37,3%

VARIACIÓN INTENSIDAD EMISIONES SCOPE 3/VENTAS (VS 2016)
-24,8%

VARIACIÓN INTENSIDAD DE EMISIONES (TOTAL EMISIONES SCOPE 1+2+3 /VENTAS)
-17,3%

LÍDERES EN CONSTRUCCIÓN

La actividad de Construcción del Grupo ACS se lleva a cabo a través de tres compañías cabeceras, Dragados, HOCHTIEF e Iridium. Cada una de estas tres compañías está formada a su vez por un numeroso grupo de empresas, que operan de manera independiente, especializándose en las diferentes actividades y áreas geográficas en las que el Grupo tiene actividad.

Estos proyectos se llevan a cabo bien a través de modelos de construcción directa para clientes, tanto institucionales como privados, o a través del modelo de colaboración público-privada, en el que el Grupo ACS abarca toda la cadena del valor del negocio concesional, desde la concepción del proyecto hasta su financiación, construcción, puesta en marcha y explotación.

A través de estas empresas el Grupo ACS desarrolla todo tipo de proyectos de Obra Civil (actividades relacionadas con el desarrollo de infraestructuras como autopistas, obras ferroviarias, marítimas y aeroportuarias), de Edificación (edificios residenciales, equipamiento social e instalaciones), servicios para infraestructuras (sectores ferroviario, de transporte, comunicaciones y tecnología, energía, recursos, agua y defensa) y de proyectos relacionados con el segmento de la Minería (contratos de prestación de servicios de minería, así como las infraestructuras necesarias para la actividad minera).

El desarrollo de esta actividad se basa en la gestión rigurosa de los riesgos asociados a cada proyecto y en la optimización de los recursos financieros de la compañía. De esta manera se busca la maximización de la eficiencia operativa y la rentabilidad de cada uno de los proyectos.

La estructura descentralizada de la actividad de Construcción, junto con la especialización y complementariedad entre las diferentes empresas, permite al Grupo ACS abordar proyectos de mayor tamaño y complejidad y de manera más ágil y cercana.

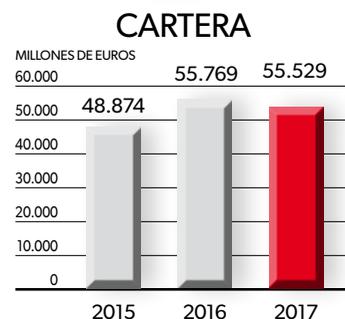
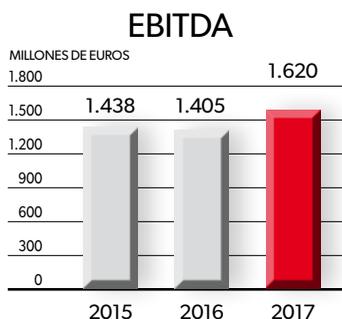
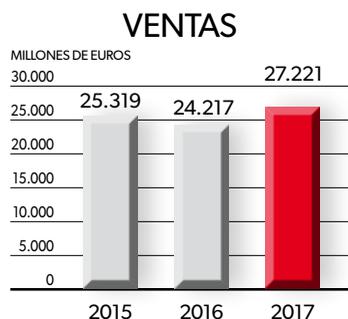
VENTAS
27.221
MILLONES DE EUROS

EBITDA
1.620
MILLONES DE EUROS



CARTERA
55.529
MILLONES DE EUROS

BENEFICIO NETO
387
MILLONES DE EUROS



2,64
-12,6% RESPECTO A 2016
ÍNDICE DE FRECUENCIA*

9.595.937
12,3% RESPECTO A 2016
CONSUMO DE ENERGÍA (MWh)

5.716.511
-17,3% RESPECTO A 2016
EMISIONES TOTALES (TCO₂)

95,2%
EMPLEADOS LOCALES

70,2%
PROVEEDORES LOCALES

5,1 MN€
INV. ACCIÓN SOCIAL

(*) Índice de Frecuencia: Número de accidentes ocurridos durante la jornada laboral por cada millón de horas trabajadas.



Dragados, es una empresa líder de construcción fundada a principios del siglo XX, cuya actividad está orientada al desarrollo de infraestructuras de Obra Civil (autopistas, obras ferroviarias, marítimas, hidráulicas y aeroportuarias) y a proyectos de Edificación tanto residencial como no residencial.

Dragados es, además de la empresa líder de Construcción en España, un referente mundial que desarrolla importantes proyectos de infraestructuras en otros países de Europa, como Portugal, Reino Unido, Irlanda y Polonia, donde se ha consolidado a través de su filial Pol-Aqua. Durante los últimos años, Dragados Estados Unidos y Canadá, se han convertido en la principal área de actividad de Dragados, gracias a la consolidación de su posición y el sólido crecimiento de su actividad a través de sus filiales norteamericanas, Schiavone, Pulice, John P. Picone, Prince Contracting y J.F.White Contracting, así como de sus empresas de cabecera en el continente norteamericano Dragados USA y Dragados Canadá. Por otra parte, Dragados tiene una larga experiencia, con más de treinta y cinco años de presencia, en la ejecución de proyectos en Latinoamérica, especialmente en Chile, Perú y Colombia, así como en Argentina y Venezuela, donde cuenta con filiales propias, Dycasa (Argentina) y Dycvensa (Venezuela).

Iridium, es una empresa del Grupo ACS que gestiona contratos de concesión y colaboración público privada de infraestructuras de transporte y equipamiento público a través de una cartera de más de 100 sociedades tanto a nivel nacional como internacional, posicionando un año más a ACS como líder mundial de los grupos concesionarios tanto por número de activos como por volumen de inversión.

Desde un punto de vista estratégico y posicionamiento de mercados, ACS sigue en la vanguardia del mercado en Estados Unidos y Canadá donde se han conseguido importantes adjudicaciones en los últimos años y existen importantes necesidades de infraestructuras. En Europa, Iridium cuenta con una posición consolidada gestionando actualmente más de 1.000 kilómetros de autopistas a través de 19 proyectos, mientras que en Latinoamérica, continúa la presencia activa en el mercado de concesiones con proyectos en ejecución en Chile y en Perú.

Con una trayectoria acumulada de más de 45 años, el exitoso recorrido de Iridium se basa en una política de control de riesgos que se ha evidenciado altamente eficaz, tanto desde la identificación y evaluación de los mismos, hasta la implantación de los mecanismos adecuados para su mitigación o eliminación.

VENTAS
4.498
MILLONES DE EUROS

CARTERA
10.885
MILLONES DE EUROS

BENEFICIO NETO
109
MILLONES DE EUROS

VENTAS
92
MILLONES DE EUROS

BENEFICIO NETO
4
MILLONES DE EUROS

HOCHTIEF es uno de los principales grupos de construcción del mundo. Su actividad está orientada al desarrollo de infraestructuras y edificación en los sectores del transporte, energía, infraestructuras sociales y urbanas, así como en la actividad minera por contrato y otros servicios. De esta manera y gracias a la experiencia adquirida en sus 140 años de historia, HOCHTIEF está presente en toda la cadena de valor del desarrollo de infraestructuras, realizando desde el desarrollo, financiación y construcción, hasta el mantenimiento y explotación de las mismas.

HOCHTIEF cuenta con una posición de liderazgo en los mercados con mayores perspectivas de crecimiento del mundo como son Estados Unidos, Canadá y Australia así como Europa Central, además de contar con una

posición consolidada en otros mercados importantes de la región de Asia Pacífico y Oriente Medio.

La prolongada experiencia de HOCHTIEF en el mercado, su tamaño y las sinergias entre sus diferentes áreas de actividad, le permiten abordar proyectos de gran complejidad, tanto de manera directa, como en régimen de concesión, ya que su enfoque integral produce resultados particularmente provechosos en proyectos de colaboración público-privada. HOCHTIEF prevé seguir consolidando su posición en los mercados en los que actualmente opera aprovechando sus fuertes perspectivas de crecimiento, además continuar mejorando su rentabilidad a través de la estandarización de procesos y la gestión de los recursos financieros.

VENTAS
22.631
MILLONES DE EUROS

CARTERA
44.644
MILLONES DE EUROS

BENEFICIO NETO
421
MILLONES DE EUROS

APORTACIÓN BENEFICIO NETO GRUPO ACS
302
MILLONES DE EUROS

HOCHTIEF AMERICAS

La división de HOCHTIEF Americas engloba actividades de las filiales de HOCHTIEF en Estados Unidos y Canadá que son: Turner, Flatiron, E.E. Cruz y Clark Builders. Cada una de estas filiales se centra en distintos aspectos del sector de las infraestructuras y edificación, en esta área geográfica, sus actividades abarcan el desarrollo de infraestructuras de transporte (carreteras y puentes fundamentalmente) así como edificios públicos, inmuebles de oficinas, instalaciones deportivas, inmuebles escolares y sanitarios, además de haber realizado trabajos relacionados con las infraestructuras de tratamiento y almacenamiento de aguas, además de presas para el sector de energía.

Las filiales de HOCHTIEF Americas están estrechamente relacionadas entre sí, lo que les permite beneficiarse de sinergias así como de un intercambio constante de información y experiencia.

HOCHTIEF ASIA PACIFIC

Las actividades de la división de HOCHTIEF Asia Pacific son desarrolladas por el Grupo CIMIC, que opera en más de 20 países a través de sus unidades operativas en Australia, Asia, Oriente Medio y América, así como África. CIMIC es un contratista internacional líder, el principal de la industria en Australia, y el mayor contratista minero del mundo. El espectro de servicios ofrecidos abarca la construcción, la minería y el procesamiento de minerales, ingeniería, concesiones, operaciones y mantenimiento para la infraestructura, los recursos y los mercados inmobiliarios

El Grupo CIMIC está formado por compañías de perfiles diversos. CPB Contractors y Leighton Asia desarrollan actividades de construcción. Thiess, dedicada a los servicios al sector minero, es el mayor contratista minero del mundo. Sedgman, dedicada al procesamiento de minerales, opera en Australia, Asia, África y el continente americano. Pacific Partnerships se dedica al desarrollo y ejecución de proyectos PPP. Con la adquisición de UGL en 2016 y su integración durante el año 2017, completa su oferta con esta empresa que desarrolla proyectos integrales de ingeniería, construcción y operación de activos en los sectores ferroviario, de transporte, comunicaciones y tecnología, energía, recursos, agua y defensa. La empresa de ingeniería EIC presta servicios a clientes a la vez que presta soporte a las distintas unidades operativas del Grupo CIMIC.

Por otro lado, CIMIC tiene participaciones significativas en HLG Contracting (45%) y Ventia (47%), tras la venta en julio de 2017 de su participación del 23,64% en Macmahon.

HOCHTIEF EUROPE

HOCHTIEF Solutions AG es la sociedad gestora de la división HOCHTIEF Europe. Compagina sus negocios centrales en Europa con otras regiones de alto crecimiento de todo el mundo, a través de sus distintas filiales:

HOCHTIEF Infrastructure se centra principalmente en proyectos de transporte y actividades de construcción en sus mercados principales de Alemania, Polonia, la República Checa, Austria, el Reino Unido, Escandinavia y los Países Bajos.

HOCHTIEF Engineering se divide en cuatro líneas de negocios: Infraestructura, Energía, Industrial y Servicios Especiales, Diseño Virtual y Construcción (HOCHTIEF ViCon uno de los principales proveedores de Building Information Modeling) y Servicios de construcción y gestión de proyectos. Todas las líneas de negocios brindan servicios de ingeniería tanto para proyectos de construcción internos como externos.

HOCHTIEF PPP Solutions diseña, financia, construye y opera proyectos como socio para el sector público. Proporciona soluciones integrales de colaboración público-privada para proyectos de transporte e infraestructuras sociales.

VENTAS **BENEFICIO NETO**
11.839 **163**
MILLONES DE EUROS MILLONES DE EUROS

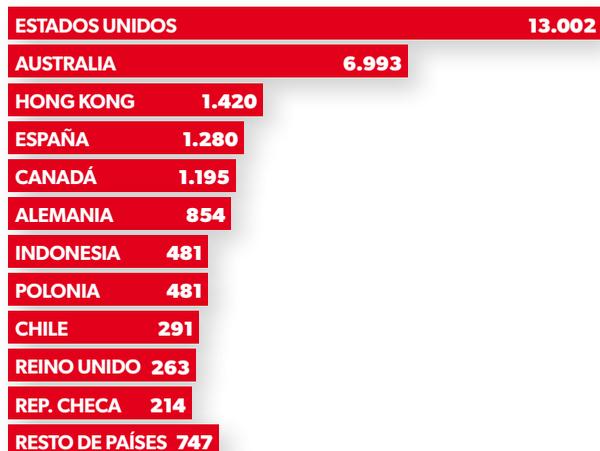
VENTAS **BENEFICIO NETO**
9.077 **275**
MILLONES DE EUROS MILLONES DE EUROS

VENTAS **BENEFICIO NETO**
1.609 **24**
MILLONES DE EUROS MILLONES DE EUROS

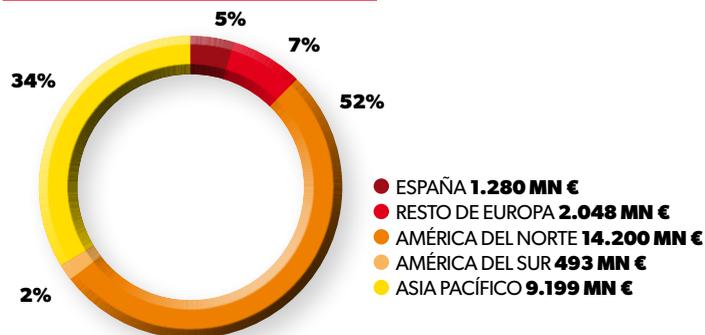
CONSTRUCCIÓN



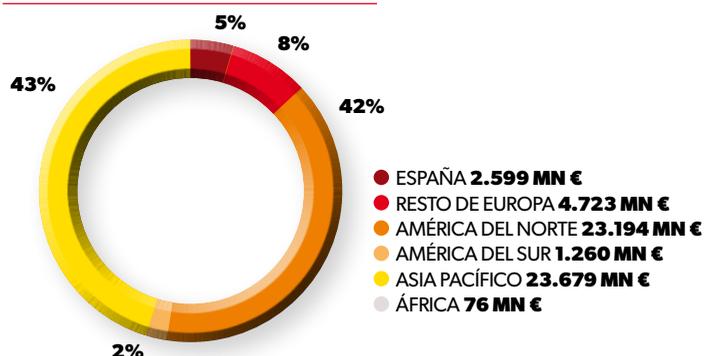
DESGLOSE DE ACTIVIDAD EN PRINCIPALES PAÍSES EN 2017 (MN €)



DESGLOSE VENTAS 2017 POR ÁREAS GEOGRÁFICAS



DESGLOSE CARTERA 2017 POR ÁREAS GEOGRÁFICAS



Para más información:
 Web: (www.grupo.acs.com)
 Proyectos Construcción
 Adjudicaciones Construcción

SERVICIOS INDUSTRIALES: UN REFERENTE EN EL SECTOR

La actividad del área de Servicios Industriales del Grupo ACS está orientada al desarrollo, construcción, mantenimiento y operación de infraestructuras energéticas, industriales y de movilidad.

Así, gracias al extenso grupo de empresas a través de las cuales realiza su actividad, el área de Servicios Industriales es uno de los principales

competidores mundiales en el ámbito de la ingeniería industrial aplicada, con proyectos en más de 60 países.

Las actividades del área de Servicios Industriales del Grupo ACS se agrupan en dos líneas de negocio fundamentales: los **Servicios de Apoyo a la Industria** y los **Proyectos Integrados**.

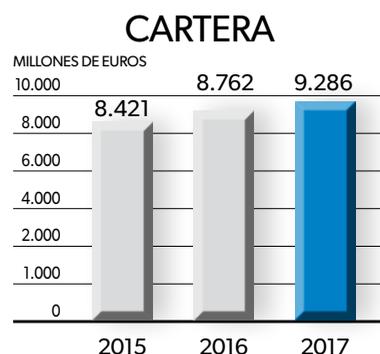
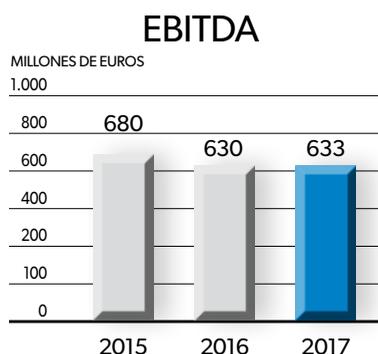
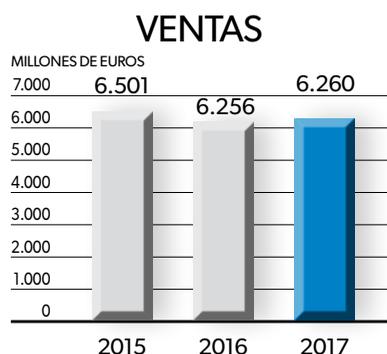
VENTAS
6.260
MILLONES DE EUROS

EBITDA
633
MILLONES DE EUROS



CARTERA
9.286
MILLONES DE EUROS

BENEFICIO NETO
319
MILLONES DE EUROS



6,33
-7% RESPECTO A 2016
ÍNDICE DE FRECUENCIA*

277.983
+17,4% RESPECTO 2016
CONSUMO DE ENERGÍA (MWh)

90.740
+6% RESPECTO A 2016
EMISIONES TOTALES (tCO₂)

17,5
INVERSIÓN I+D (MN €)

27,1
INVERSIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD
(MN €)

*Índice de Frecuencia: Número de accidentes ocurridos durante la jornada laboral por cada millón de horas trabajadas.



SERVICIOS DE APOYO A LA INDUSTRIA

Los Servicios de Apoyo a la Industria están orientados a contratos y servicios de mantenimiento industrial así como servicios de soporte a las actividades operativas de los clientes, y a su vez engloba tres áreas de actividad:

- **Redes:** servicios y actividades de mantenimiento de redes de distribución eléctricas, gas y agua, en las que el Grupo ACS posee más de 80 años de experiencia.
- **Instalaciones y Construcciones Especializadas:** engloba las actividades de construcción, instalación y mantenimiento de redes eléctricas de alta tensión, de sistemas de telecomunicaciones, de instalaciones ferroviarias, instalaciones eléctricas y montajes mecánicos, plataformas y artefactos marinos y sistemas de climatización.
- **Sistemas de Control:** actividades de instalación y explotación de sistemas de control para la industria y los servicios urbanos, entre los que destacan los sistemas de control de tráfico y transporte y los sistemas para el mantenimiento integral de infraestructuras públicas y plantas industriales.

PROYECTOS INTEGRADOS Y ENERGÍA RENOVABLE: GENERACIÓN

La actividad de Proyectos Integrados del Grupo ACS se centra en el desarrollo de proyectos “llave en mano”, en los que se realiza el diseño, suministro, construcción y puesta en marcha de proyectos relacionados con el sector energético (generación de energía eléctrica destacando también por el desarrollo de proyectos relacionados con las energías renovables, activos relacionados con el sector de petróleo y gas entre otros) e ingeniería aplicada a la industria y sectores como salud, enseñanza y servicios sociales.

Destaca también la experiencia del Grupo ACS en la promoción y participación en activos concesionales, relacionados fundamentalmente con la energía, como parques eólicos, plantas termosolares (bien de torre central o con colectores cilíndricos parabólicos, y con tecnología de almacenamiento de sales fundidas), líneas de transmisión, plantas depuradoras y plantas desaladoras.

VENTAS
3.345
MILLONES DE EUROS

CARTERA
5.183
MILLONES DE EUROS

VENTAS
2.922
MILLONES DE EUROS

CARTERA
4.103
MILLONES DE EUROS



PROYECTOS DE INVERSIÓN A 31 DE DICIEMBRE DE 2017

PARQUES EÓLICOS	Número de parques	Capacidad instalada (MW)	Participación accionarial promedio Grupo ACS
PARQUES EÓLICOS EN EXPLOTACIÓN	4	142,8 MW	49%
PARQUES EÓLICOS EN DESARROLLO	1	50,0 MW	60%
PARQUES EÓLICOS EN PROMOCIÓN	3	1.051,8 MW	88%
PLANTAS TERMOSOLARES	Número de plantas	Capacidad instalada (MW)	
PLANTAS TERMOSOLARES EN EXPLOTACIÓN	1	110	37%
PLANTAS TERMOSOLARES EN CONSTRUCCIÓN	1	100	20%
PARQUES FOTOVOLTAICOS	Número de parques	Capacidad instalada (MW)	
PARQUES FOTOVOLTAICOS EN EXPLOTACIÓN	1	0,1 MW	100%
PARQUES FOTOVOLTAICOS EN CONSTRUCCIÓN	5	150,0 MW	100%
PARQUES FOTOVOLTAICOS EN DESARROLLO	1	120,0 MW	100%
PARQUES FOTOVOLTAICOS EN PROMOCIÓN	17	1.231,8 MW	100%
ACTIVOS DE TRANSMISIÓN DE ELECTRICIDAD	Número	Kilómetros	
LÍNEAS DE TRANSMISIÓN*	12	6.547	49%
SUBESTACIONES ELÉCTRICAS	2		75%
OTROS PROYECTOS DE INVERSIÓN	Número	Capacidad	Participación accionarial promedio Grupo ACS
PLANTAS DESALADORAS EN EXPLOTACIÓN	2	272.000 m3/día	59%
PLANTAS DESALADORAS EN CONSTRUCCIÓN	1	100.000 m3/día	40%
PLANTAS DESALADORAS EN DESARROLLO	1	86.400 m3/día	50%
PLANTAS DEPURADORAS EN EXPLOTACIÓN	31	1.774.715 m3/día	99%
PLANTAS DEPURADORAS EN CONSTRUCCIÓN	1	33.264 m3/día	100%
PROYECTOS DE IRRIGACIÓN	1	52.500 ha	60%
CICLOS DE COMBUSTIÓN	1	223 MW	50%

*Se incluyen en este epígrafe líneas en promoción, desarrollo y construcción.



Estas actividades se distribuyen entre las distintas compañías que componen las empresas cabecera de la actividad de servicios industriales: el Grupo Cobra y Dragados Industrial, dos grupos empresariales líderes en su sector con una experiencia demostrada de más de 50 años.

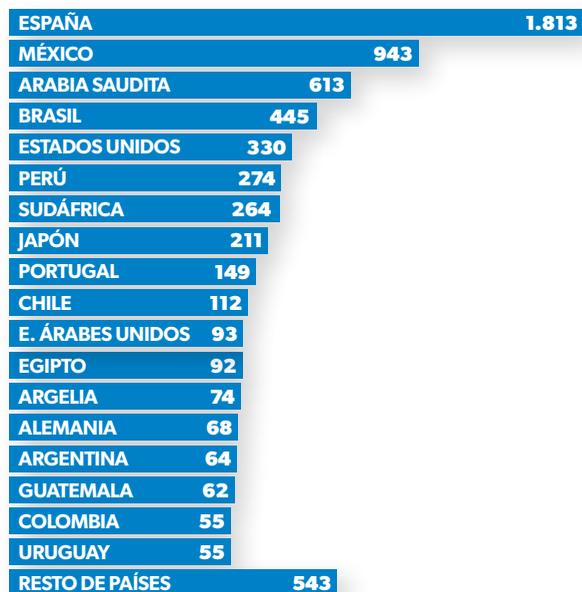
El Grupo ACS es líder en Servicios Industriales en España y uno de los principales competidores en Latinoamérica, donde cuenta con una dilatada experiencia y presencia estable en el desarrollo de proyectos llave en mano y prestación de servicios, especialmente en México y Perú, en los que ostenta una posición de liderazgo.

Asimismo, la actividad de Servicios Industriales cuenta con una creciente presencia en Europa y en países de Oriente Medio, donde en los últimos años ha obtenido la adjudicación de importantes proyectos. De igual manera, el Grupo está consolidando su presencia en áreas como Norteamérica, África y países de la zona de Asia Pacífico.

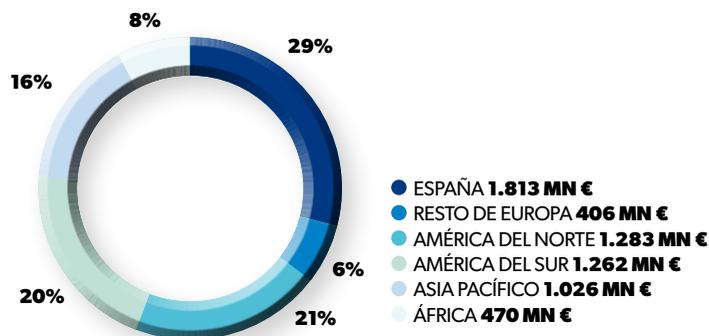
SERVICIOS INDUSTRIALES



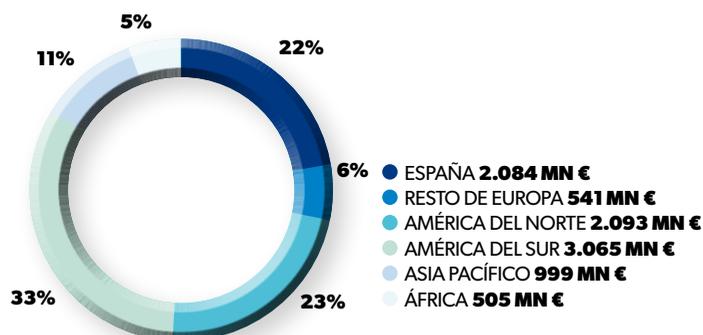
DESGLOSE DE VENTAS EN PRINCIPALES PAÍSES EN 2017 (MN €)



DESGLOSE VENTAS 2017 POR ÁREAS GEOGRÁFICAS



DESGLOSE CARTERA 2017 POR ÁREAS GEOGRÁFICAS




 Para más información:
 Web: (www.grupo.acs.com)
 Proyectos Servicios Industriales
 Adjudicaciones S. Industriales

SERVICIOS: UNA ACTIVIDAD ENFOCADA A LA SOCIEDAD

En 1992 nace Clece, un proyecto focalizado inicialmente en la limpieza y que buscaba ofrecer servicios de calidad a empresas e instituciones. En la actualidad, la compañía cuenta con 74.317 personas, lo que la convierte en la tercera empresa privada por número de empleados; ha ampliado su cartera de servicios con más de 30 actividades diferentes, agrupadas en tres grandes bloques: servicios a los edificios, servicios al entorno y servicios a las personas, donde Clece es ya un referente en la prestación de servicios fundamentales en sociedades desarrolladas, como son los servicios sociales o educativos, que ya suponen la mayor parte de los ingresos de la compañía (alrededor de un 40%); y ha consolidado su modelo en países como Portugal y Reino Unido.

Pero el éxito de la compañía en estos años no es sólo haber conseguido un modelo de negocio diversificado y en constante crecimiento, sino haber dado respuesta a nuevas necesidades de los ciudadanos y de las organizaciones. Desde el desarrollo de los servicios a la dependencia en España y Reino Unido, hasta actividades vinculadas con la sostenibilidad de las ciudades y el entorno -como la protección del medio ambiente o la eficiencia energética- pasando por la inclusión de colectivos vulnerables o una visión integral del cuidado de los mayores y de la educación de los más pequeños, centrada en las personas a las que atendemos.

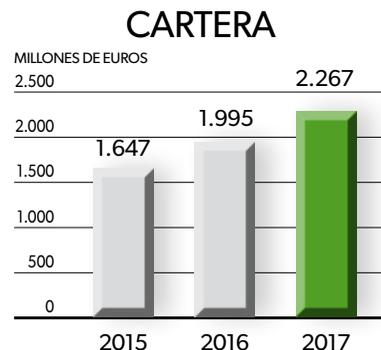
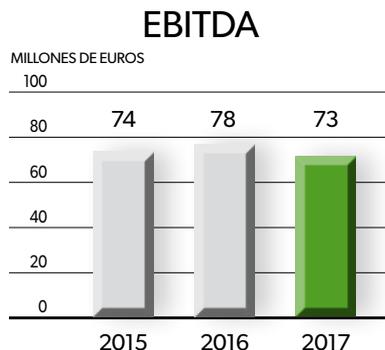
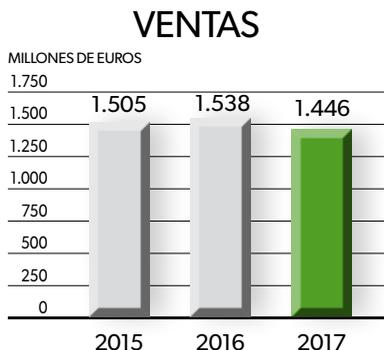
VENTAS
1.446
MILLONES DE EUROS

EBITDA
73
MILLONES DE EUROS



CARTERA
2.267
MILLONES DE EUROS

BENEFICIO NETO
37
MILLONES DE EUROS



10,2%
EMPLEADOS PERTENECIENTES A COLECTIVOS VULNERABLES

>1,2
MILLÓN DE PERSONAS ATENDIDAS

186
CENTROS PARA COLECTIVOS VULNERABLES

247
RESIDENCIAS Y CENTROS DE MAYORES

200
ESCUELAS INFANTILES

5.500
INMUEBLES EN MANTENIMIENTO

318
CURSOS O ACTIVIDADES DE CONCIENCIACIÓN CIUDADANA REALIZADAS

350
ACUERDOS DE COLABORACIÓN CON INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES SIN ÁNIMO DE LUCRO

La compañía estructura su actividad en tres áreas fundamentales:

SERVICIOS A LAS PERSONAS

Cubren las necesidades y recursos de asistencia dirigidos a determinados colectivos, como los mayores, personas dependientes, personas con discapacidad o los niños de 0 a 3 años, incluyen servicios como la atención a los mayores; la gestión de escuelas infantiles o la restauración en colectividades.

SERVICIOS A LOS EDIFICIOS

Incluyen los servicios que son necesarios para el funcionamiento óptimo de cualquier inmueble, como el mantenimiento, la eficiencia energética, limpieza, seguridad, logística y servicios auxiliares.

SERVICIOS A LA CIUDAD Y EL ENTORNO

Engloban aquellas actividades dirigidas a la conservación y cuidado de los espacios públicos como la gestión del alumbrado público que incluye la inversión en el cambio de luminarias, los servicios medioambientales y los servicios aeroportuarios.

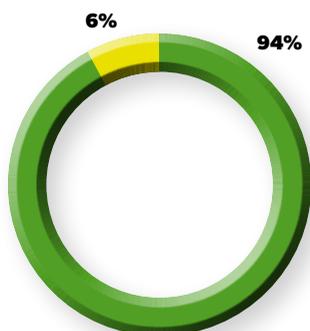
Bajo su visión de “ser una empresa de personas para personas”, toda la actividad actual de la compañía tiene un fuerte foco en la sociedad. Cada día Clece atiende directamente a cientos de miles de personas procurando mejorar su calidad de vida, su desarrollo personal o su integración social. Trabaja para mantener y hacer más eficientes nuestros edificios en los que millones de ciudadanos desarrollan su vida. Y actúa también para cuidar el entorno, ya sea manteniendo las zonas verdes y calles de muchas ciudades o protegiendo el patrimonio natural. En definitiva, un conjunto de servicios que permiten a Clece tener presencia en la parte final de la cadena de valor del negocio de las infraestructuras, la más cercana a las personas. De esta manera, Clece conforma una pieza clave en la estrategia global del Grupo ACS y su compromiso con los entornos locales donde desarrolla sus actividades. Su actividad de gestión y mantenimiento de infraestructuras, asegura al Grupo ACS la presencia en toda la cadena de valor del negocio de las infraestructuras. Además, su marcado carácter social, ayuda al Grupo a entender las necesidades reales de la sociedad, permitiendo identificar oportunidades en las distintas actividades del Grupo.

La presencia de Clece en los países donde tiene actividad (España, Portugal y Reino Unido) se caracteriza por una fuerte penetración y gran capilaridad, llegando a dichos territorios ya sea a través de la propia marca Clece o de otras más geográficas (CCS, All Care, Heath Lodge, Nдавant, Zaintzen, etc.) y sectoriales (Talher, Koala, Cavall de Cartró, Multiservicios Aeroportuarios, Clece Seguridad, etc.).

La compañía aporta también al Grupo ACS una fuerte dimensión social. Gracias a su estructura, filosofía y actividad, Clece llega donde no alcanzan las administraciones o el tercer sector, yendo más allá de la actividad que desarrolla para las distintas administraciones y generando oportunidades laborales para personas en situación de vulnerabilidad.

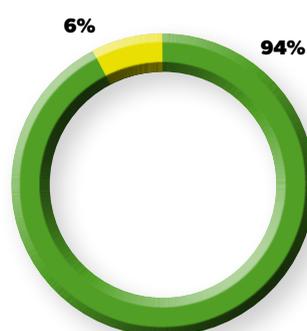
A cierre de 2017, la compañía ha integrado a 7.547 personas, más del 10% de la plantilla, pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social, víctimas de violencia de género, personas con diversidad funcional o jóvenes en prácticas. Para alcanzar este reto de integración, Clece mantiene una permanente y estrecha relación con el tercer sector, habiendo firmado ya más de 350 acuerdos de colaboración con instituciones y organizaciones sin ánimo de lucro.

DESGLOSE VENTAS 2017 POR ÁREAS GEOGRÁFICAS



● ESPAÑA **1.361 MN €**
● RESTO DE EUROPA **85 MN €**

DESGLOSE CARTERA 2017 POR ÁREAS GEOGRÁFICAS



● ESPAÑA **2.136 MN €**
● RESTO DE EUROPA **131 MN €**



TRANSPARENCIA, ÉTICA E INTEGRIDAD

El Grupo ACS y las compañías que lo componen están comprometidas con la promoción, refuerzo y el control en cuestiones relacionadas con la ética y la integridad, a través de medidas que permitan prevenir, detectar y erradicar malas prácticas.

Para garantizar el cumplimiento de estos principios básicos de actuación, el Grupo ACS cuenta con dos herramientas corporativas, el Código de Conducta y el Canal Ético, que se encuentran ampliamente implantadas en las diferentes áreas de actividad. Para velar por su cumplimiento y adoptar medidas para mejorarlo se establece el Comité de Seguimiento del Código de Conducta.

CÓDIGO DE CONDUCTA DEL GRUPO ACS

El Código de Conducta resume estos principios básicos de actuación y constituye una guía para todos los empleados y directivos del Grupo ACS con relación a su desempeño profesional diario,

los recursos utilizados y el entorno empresarial en el que lo desarrollan.

POLÍTICA DE DIVERSIDAD

El Grupo ACS considera que la diversidad de competencias y puntos de vista de los miembros de los órganos de administración, dirección y supervisión de las empresas facilita una buena comprensión de la organización empresarial y de los negocios de la empresa. Es por ello, que en 2017 aprobó su Política de Diversidad por la que Grupo ACS se compromete a promover todas las medidas necesarias para asegurar la igualdad de oportunidades y evitar cualquier tipo de discriminación en los procesos de selección, no solo de los miembros de los órganos de administración, sino de cualquier puesto de trabajo.



LAS PERSONAS EN EL GRUPO ACS

PLANTILLA DEL GRUPO ACS A CIERRE
182.269



MUJERES

41,2%

SOBRE EL TOTAL DEL GRUPO ACS



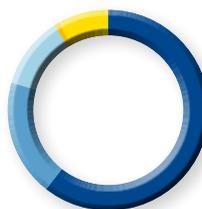
HOMBRES

58,8%

SOBRE EL TOTAL DEL GRUPO ACS



DISTRIBUCIÓN PERSONAL ÁREAS GEOGRÁFICAS



EMPLEADOS CUBIERTOS POR UN SISTEMA FORMAL DE DESARROLLO PROFESIONAL

94,2%

INVERSIÓN EN FORMACIÓN (MN €):

29,2

El éxito empresarial del Grupo ACS reside en el talento de sus equipos. Por ello, la compañía mantiene el compromiso de mejorar de forma continua sus habilidades, capacidades y su grado de responsabilidad y motivación, al tiempo que se ocupa, con la mayor dedicación, de las condiciones de trabajo y seguridad.

El Grupo ACS aplica modernas y eficientes técnicas de gestión de recursos humanos con el objetivo de retener a los mejores profesionales.

Algunos de los principios fundamentales que rigen las políticas corporativas de recursos humanos de las compañías del Grupo se sustentan en las siguientes actuaciones comunes:

- Captar, conservar y motivar a personas con talento.
- Promover el trabajo en equipo y el control de la calidad, como herramientas para impulsar la excelencia del trabajo bien hecho.
- Actuar con rapidez, fomentando la asunción de responsabilidades y reduciendo al máximo la burocracia.
- Apoyar e incrementar la formación y el aprendizaje.
- Innovar para mejorar procesos, productos y servicios.



SEGURIDAD Y SALUD

87,9%

PORCENTAJE DEL TOTAL DE EMPLEADOS CUBIERTOS POR LA CERTIFICACIÓN OHSAS18001

La prevención de riesgos laborales es uno de los pilares estratégicos de todas las compañías del Grupo ACS. Cada una de dichas compañías y el Grupo en general mantienen el compromiso de alcanzar los estándares más exigentes en la materia, y convertirse así en un referente en la protección de la seguridad y la salud, no sólo de sus empleados, sino también de los de sus proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

El objetivo último del Grupo ACS es implantar una cultura de prevención que permita alcanzar la accidentabilidad cero. El cumplimiento de este objetivo se encuentra cada vez más cerca gracias al trabajo de los servicios de prevención, y el compromiso de los trabajadores, proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

69,6%

EMPLEADOS QUE HAN RECIBIDO FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL AÑO

FORMACIÓN

La formación e información son el medio más eficaz para sensibilizar e implicar a las personas de la compañía para el cumplimiento de los objetivos de seguridad y salud.

Asimismo, el Grupo ACS colabora con organizaciones especializadas en asuntos de seguridad, salud y prevención de riesgos, y participa activamente en los principales congresos, jornadas y foros que se organizan, tanto a nivel nacional como internacional.

ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD 2017 (EMPLEADOS)

FRECUENCIA
12,12 /2016: 13,73

GRAVEDAD
0,33 /2016: 0,38

INCIDENCIA
23,12 /2016: 25,85



MEDIO AMBIENTE

96,8%

IMPLANTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

76,4%

IMPLANTACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN ISO 14001

15,9%

IMPLANTACIÓN DE OTRAS CERTIFICACIONES

El Grupo ACS conjuga sus objetivos de negocio con la protección del medio ambiente y la adecuada gestión de las expectativas de sus grupos de interés en esta materia. La política ambiental de ACS define los principios generales a seguir, que son lo suficientemente flexibles como para dar cabida a los elementos de política y planificación desarrollados por las compañías en las distintas áreas, y cumplir con los requisitos de la Norma ISO 14001. Dentro de estos principios, se establece:

- Compromiso con el cumplimiento de la legislación.
- Compromiso con la prevención de la contaminación.
- Compromiso con la mejora continua.
- Compromiso con la transparencia, la comunicación y la formación de los empleados del Grupo, proveedores, clientes y demás grupos de interés.

Para poder articular y desplegar una política sobre estos compromisos ambientales, se identifican los más

significativos a nivel corporativo, según su impacto en el entorno y los requerimientos externos, para después contrastarlos con los sistemas de gestión de cada compañía y las prioridades ambientales en cada actividad.

Así, de forma concreta y operativa, las principales medidas medioambientales están vinculadas a tres riesgos clave:

- La lucha contra el cambio climático.
- Uso eficiente de los recursos.
- El respeto por la biodiversidad.

Para cada una de estas prioridades, se establecen objetivos y programas de mejora por compañía o grupos de compañías. La responsabilidad de supervisar el desempeño ambiental del Grupo ACS recae en la dirección de Medio Ambiente de cada grupo de sociedades.

Principales Indicadores de Gestión - Medio Ambiente	2016	2017
Consumo total de Agua (m ³)	45.485.640	63.167.931
Ratio: m ³ de Agua / Ventas (€mn)	1.557,2	1.957,2
Emissiones directas (Scope 1) (tCO ₂ equiv.)	2.104.164	2.366.580
Ratio Intensidad Carbono Scope 1: Emissiones / Ventas (€mn)	72,0	73,3
Emissiones indirectas (Scope 2) (tCO ₂ equiv.)	242.506	368.021
Ratio Intensidad Carbono Scope 2: Emissiones / Ventas (€mn)	8,3	11,4
Emissiones indirectas (Scope 3) (tCO ₂ equiv.)	4.672.586	3.096.457
Ratio Intensidad Carbono Scope 3: Emissiones / Ventas (€mn)	160,0	95,9
Emissiones totales (tCO ₂ equiv.)	7.019.256	5.831.059
Ratio Intensidad Carbono total: Emissiones totales / Ventas (€mn)	240,3	180,7
Residuos no peligrosos enviados a gestión (t)	2.877.029	9.342.325
Ratio: Toneladas de residuos no peligrosos / Ventas (€mn)	98,5	289,5
Residuos peligrosos enviados a gestión (t)	50.888	126.622
Ratio: Toneladas de residuos peligrosos / Ventas (€mn)	1,7	3,9

PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

99,2%

ADHESIÓN AL
CÓDIGO DE CONDUCTA
DEL GRUPO ACS

97,7%

ANÁLISIS DE LOS
ESTÁNDARES Y
PRÁCTICAS LABORALES
DE LOS PROVEEDORES Y
SUBCONTRATISTAS

99,4%

VALORACIÓN
DE ASPECTOS
MEDIOAMBIENTALES
EN LA OPCIÓN DE
COMPRA

100%

VALORACIÓN DE
LA CALIDAD EN LA
OPCIÓN DE COMPRA

La gestión de los proveedores y contratistas supone un aspecto relevante para el Grupo, en la medida que el trabajo de estos tiene una influencia directa en la calidad del resultado final de los proyectos realizados por el Grupo.

En las compañías del Grupo ACS, los departamentos de compras son los responsables de gestionar la relación con los proveedores y contratistas a través de sistemas específicos de gestión, clasificación, homologación y control del riesgo de los mismos.

Como característica diferenciadora del Grupo frente a otros competidores, es importante destacar en esta área la fuerte descentralización de los departamentos de compras y gestión de proveedores. Esta característica, proporciona a las compañías del grupo una ventaja competitiva, por la agilidad, flexibilidad y autonomía que otorga este modelo.

En ACS hay varios esquemas en este aspecto, que varían según las necesidades de las compañías operativas. Desde un departamento de referencia corporativo central, que define políticas y precios, hasta un nivel superior de autonomía, siempre empleando una política común y generalizada.

Así mismo, las compañías del Grupo se enfrentan a tres tipos diferenciados de proveedores o subcontratistas:

- Los proveedores de materiales y/o servicios definidos por el cliente.
- Los proveedores de servicios o subcontratistas contratados por el Grupo ACS.
- Los proveedores de materiales contratados por el Grupo ACS.

En el primer caso, el cliente define de forma contractual el tipo de proveedores, así como la cuantía y características de los materiales a emplear, las compañías del Grupo, de forma general, se adaptan a dichos requerimientos. Aun así, los departamentos de compras y proveedores del Grupo ACS tienen establecido un procedimiento de control para confirmar la eficiencia del proveedor designado por el cliente, pudiendo reportar contratiempos y promover medidas correctoras para otros trabajos.

En el caso de la contratación directa de proveedores de servicios y materiales por parte del Grupo ACS, sea a través de un departamento central de compras o de forma descentralizada a través de los jefes de obra, se definen procesos de gestión y control detallados.



COMPROMISO DE CALIDAD CON EL CLIENTE

86,8%

PRODUCCIÓN CERTIFICADA
SEGÚN ISO 9001
TOTAL GRUPO

87,3%

PORCENTAJE DE RESPUESTAS DE CLIENTES
"SATISFECHOS" O "MUY SATISFECHOS" SOBRE
TOTAL ENCUESTAS RECIBIDAS*

* Cobertura del indicador del 29,66% de las ventas totales.

EN NUESTRA ACTIVIDAD

Para el Grupo ACS, que trabaja en una industria con una elevada sofisticación técnica, la calidad supone una ventaja competitiva fundamental frente a la competencia.

La gestión de la calidad en el Grupo ACS se realiza de forma descentralizada, siendo cada compañía responsable de gestionar este aspecto. Aunque cada `intereses, se han identificado una serie de líneas de actuación comunes:

- Establecimiento de objetivos y evaluación periódica de su cumplimiento.
- Desarrollo de acciones encaminadas a mejorar la calidad de los servicios prestados.
- Realización de actividades de colaboración con proveedores y subcontratistas para la mejora de la calidad.

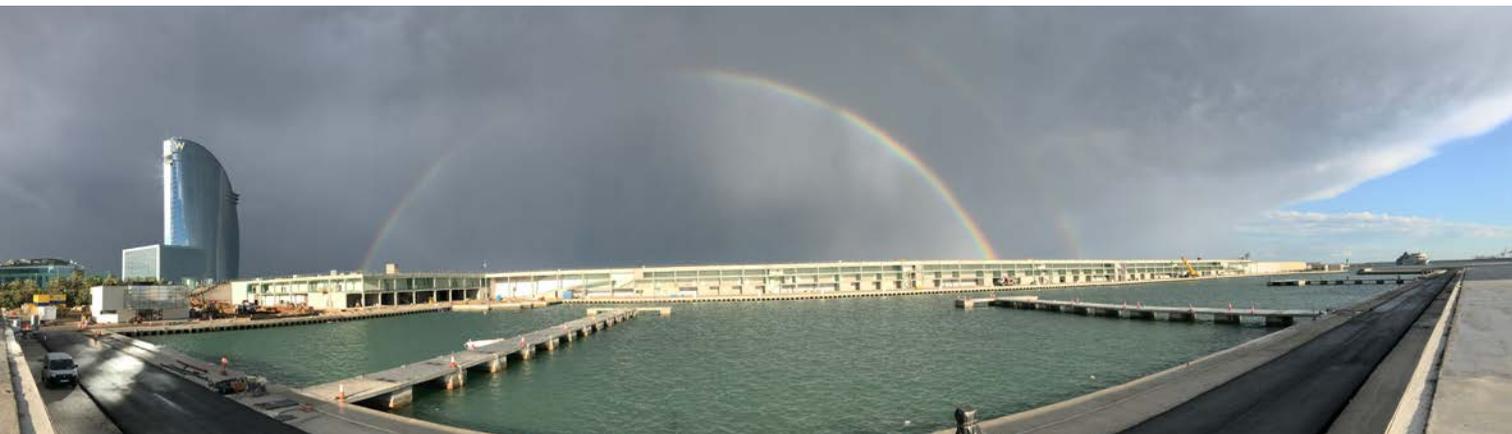
Para avanzar en estas líneas, la mayoría de las compañías del Grupo cuentan con un sistema de gestión de la calidad. Estos son auditados de forma periódica, para verificar su cumplimiento y conformidad frente al estándar de referencia, normalmente la norma ISO 9001.

CON NUESTROS CLIENTES

Por la naturaleza del negocio del Grupo ACS, que lleva a cabo grandes proyectos de infraestructuras o convenios generales de prestación de servicios (como la limpieza de una ciudad o el mantenimiento de una red eléctrica), el número de clientes con los que se relaciona es muy reducido, o bien son grandes corporaciones o instituciones públicas a nivel mundial.

El compromiso del Grupo ACS se centra en mantener un alto grado de confianza con el cliente, ofreciéndole servicios de alto valor añadido a lo largo del tiempo. La estrategia de relación se construye a través de los siguientes principios fundamentales:

- Orientación hacia la resolución de problemas.
- Retroalimentación de la relación con el cliente.
- Información sobre las capacidades del Grupo ACS.
- Identificación de las necesidades y oportunidades futuras de colaboración.





INNOVACIÓN

30 MNE

EN INVESTIGACIÓN*

* Cobertura del indicador del 52,93% de las ventas totales.

120

PROYECTOS
EN CURSO

64

PATENTES REGISTRADAS
EN LOS ÚLTIMOS 10 AÑOS

El Grupo ACS es una organización que evoluciona continuamente, respondiendo a la creciente demanda de mejoras en los procesos, adelantos tecnológicos y calidad de servicio por parte de los clientes y de la sociedad.

El compromiso de la compañía con la innovación queda patente en el incremento de la inversión y el esfuerzo en I+D+i que, año tras año, realiza el Grupo ACS. El resultado de este esfuerzo se traduce, entre otros, en mejoras en productividad, calidad, satisfacción de los clientes, seguridad en el trabajo, utilización de nuevos materiales y productos y el diseño de procesos o sistemas productivos más eficaces.

La gestión de la innovación en las compañías del grupo normalmente reúne las siguientes características:

- La función es asumida por la dirección de tecnologías, normalmente el Comité de Desarrollo Tecnológico.
- La gestión de la I+D se articula a través de sistemas de gestión reconocidos. Habitualmente, la norma UNE 166002:2006.
- El cumplimiento con las normas de referencia se revisa a través de auditorías independientes.





CONTRIBUCIÓN A LA SOCIEDAD

11,6 MNE

FONDOS
DESTINADOS
A LA ACCIÓN
SOCIAL

3.792

NÚMERO DE
VOLUNTARIOS
(EMPLEADOS)

405

FUNDACIONES O
ONG'S QUE RECIBIERON
AYUDAS/ APOYO
DURANTE EL AÑO

9.638

HORAS DE
VOLUNTARIADO
DURANTE LA
JORNADA LABORAL

El compromiso con el desarrollo de la sociedad forma parte de la misión del Grupo ACS. Así, la compañía busca la generación de valor compartido para la sociedad a través de su propia estrategia de negocio, como la forma más conveniente de articular su acción social y mantenerla en el largo plazo.

El Grupo contribuye a la mejora social desde dos perspectivas: desde el desarrollo de su actividad de negocio y desde la acción social.

ACCIÓN SOCIAL

Para articular este compromiso, el Grupo ACS tiene definida una Política de Acción Social, con los siguientes objetivos principales:

- Favorecer el impulso del negocio y su sostenibilidad.
- Mejorar el reconocimiento y la reputación de la compañía.
- Incrementar la satisfacción de empleados y colaboradores.
- Contribuir a la mejora de la sociedad en la que opera el Grupo ACS.

En ella se define la asignación de responsabilidades para la acción social, las categorías y los ámbitos de acción en los que se pueden enmarcar los proyectos, los tipos de contribución que pueden ser realizadas, las áreas geográficas de actuación, el modelo de seguimiento de las iniciativas y la comunicación de los resultados obtenidos.

ACCIÓN SOCIAL DE LAS COMPAÑÍAS DEL GRUPO ACS

Cada compañía del Grupo tiene la libertad de seleccionar sus propias actividades en materia de acción social, siempre que estén ligadas a la experiencia adquirida en su negocio y contribuyan a los objetivos de esta política.

Posteriormente los propios empleados de la compañía podrán vincularse a dichas actividades a través del voluntariado corporativo.

ACCIÓN SOCIAL DE LA FUNDACIÓN ACS

La actividad de la Fundación ACS se centra en mejorar la calidad de vida de los ciudadanos en cualquiera de sus aspectos. Así, desarrolla diferentes programas enfocados a este objetivo:

- Mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidades físicas o sensoriales, o en situación de dependencia, a través de tres subprogramas:
 - Accesibilidad Universal.
 - Formación e integración laboral y social.
 - Integración para el deporte.
- Defensa y apoyo a buenas prácticas en relación al medio ambiente.
- Colaboraciones con instituciones en el ámbito de la innovación, ingeniería, ciencias, economía y derecho.
- Contribución a la difusión, rehabilitación y mantenimiento de edificios del Patrimonio Artístico Español.
- Apoyo a la cultura tanto a través de la Contribución a la difusión, rehabilitación y mantenimiento de edificios del Patrimonio Artístico Español, como apoyo a las entidades que mejoran el nivel cultural de las personas.
- Apoyo a la Investigación, principalmente a la investigación médica, incluyendo enfermedades raras.
- Cooperación para el desarrollo y ayuda técnica. Con la finalidad de apoyar los objetivos de desarrollo y el respeto a los derechos humanos, a través de la colaboración con entidades competentes.
- Colaboraciones sociales y con entidades de interés general.

ACS, ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS, S.A.

Avda. Pío XII, 102, 28036 Madrid
Tel: 91 343 92 00
Fax: 91 343 94 56
Email: infogrupoaacs@grupoacs.com
www.grupoacs.com

CONSTRUCCIÓN

DRAGADOS, S.A.

Avda. Camino de Santiago, 50
28050 Madrid
Tel: 91 343 93 00
Fax: 91 343 94 00
www.grupoacs.com

VÍAS Y CONSTRUCCIONES, S.A.

Avda. Camino de Santiago, 50
28050 Madrid
Tel: 91 343 93 00
Fax: 91 343 94 00
www.vias.es

DRACE INFRAESTRUCTURAS, S.A.

Avda. Camino de Santiago, 50.
28050 Madrid
Tel: 91 703 5600
Fax: 91 703 5640
e-mail: infodrace@drace.com
www.draceinfraestructuras.com

TECSA

Avda. Madariaga, 1 - 4ª planta
48014 Bilbao
Tel: 94 448 86 00
Fax: 94 476 22 84

GEOCISA

Llanos de Jerez, 10 - 12
28820 Coslada (Madrid)
Tel: 91 660 30 00
Fax: 91 671 64 60
www.geocisa.com

COGESA

C/ Orense, 34 - 1º
28020 Madrid
Tel: 91 417 96 50
Fax: 91 597 04 67

DYCVENSA

Veracruz, Edificio Torreón 3º - Esq.
Urb. Las Mercedes,
1060 A La Guarita (Caracas)
Venezuela
Tel: (58212) 992 31 11
Fax: (58212) 992 77 24
www.dycvensa.com.ve

DYCASA

Avda. Leandro N. Alem, 986, 4º
1001 - Buenos Aires, Argentina
Tel: (54114) 318 02 00
Fax: (54114) 318 02 30
www.dycasa.com

DRAGADOS USA

810 7th Ave., 9th Floor, NY 10019
New York. Estados Unidos
Tel: 212-779-0900
Fax: 212-764-6020
www.dragados-usa.com

DRAGADOS CANADA

150 King Street West, Suite 2103
Toronto, Canadá ON M5H 1J9
Tel: 1 647 260-5027
Fax: 1 647 260-5002
www.dragados-canada.com

SCHIAVONE

150 Meadowlands Parkway
NJ 07094-1589 Secaucus
(New Jersey)
Estados Unidos
Tel: +1 201 867 50 70
Fax: +1 201 864 31 36
E-mail: info@chiavone.net
www.schiavoneconstruction.com

JOHN PICONE

31 Garden Lane
NY 11559 Lawrence (Nueva York)
Estados Unidos
Tel: +1 516 239 1600
Fax: +1 516 239 1757
E-mail: info@johnpicone.com
www.johnpicone.com

PULICE

2033 West Mountain View Road
85021 Phoenix, Arizona
Estados Unidos
Tel: +1 602 944 2241
Fax: +1 602 906 3783
E-mail: puliceinfo@pulice.com
www.pulice.com

PRINCE CORPORATE HEADQUARTERS

10210 Highland Manor Dr. - Suite 110
FL 33610 Tampa (Florida)
Estados Unidos
Tel: +1 813 699 5900
Fax: +1 813 699 5901

J. F. WHITE CONTRACTING CO.

10 Burr Street
MA 01701 Framingham
(Massachusetts)
Estados Unidos
Tel: +1 508 879 4700
Fax: +1 617 558 0460
E-mail: info@jfwwhite.com

POL-AQUA

ul. Dworska 1, 05-500 Piaseczno k /
Warszawy (Varsovia)
Polonia
Tel: +48 (22) 20 17 300
+48 (22) 20 17 310
Email: recepcja@pol-aqua.com.pl
www.pol-aqua.pl

HOCHTIEF AKTIENGESELLSCHAFT

Opernplatz 2
D-45128 Essen, Alemania
Tel: +49 201 824-0
Fax: +49 201 824-2777
www.hochtief.com

HOCHTIEF AMERICAS TURNER CONSTRUCTION

Headquarters
375 Hudson Street
New York, NY 10014
Estados Unidos
Tel: +1 (212) 229-6000
E-mail: turner@tcco.com
www.turnerconstruction.com

Turner International Headquarters

375 Hudson Street
New York, NY 10014
Estados Unidos
Tel: +1 (212) 229-6388
E-mail: turner@tcco.com
www.turnerconstruction.com

CLARK BUILDERS

Head Office
4703-52 Avenue
Edmonton, AB T6B 3R6
Canadá
Tel: 780-395-3300
Fax: 780-395-3545

EE CRUZ

Corporate Office
32 Avenue of the Americas
13th Floor
New York, NY 10013
Estados Unidos
Tel: +1 212 431 3993
Fax: +1 212 431 3996
www.eecruz.com

NJ Office

The Cruz Building
165 Ryan Street
South Plainfield, NJ 07080
Estados Unidos
Tel: +1 908 462 9600
Fax: +1 908 462 9592
www.eecruz.com

FLATIRON

Corporate Headquarters
385 Interlocken Crescent
Broomfield,
CO 80021
Estados Unidos
Tel: +1 303 485 4050
Fax: +1 303 485 3922
www.flatironcorp.com

HOCHTIEF ASIA PACIFIC CIMIC GROUP LIMITED

Head Office
472 Pacific Highway
St Leonards New South Wales 2065 Australia
Tel: +61 2 9925 6666
Fax: +61 2 9925 6000
www.cimic.com.au

THIESS PTY LTD

Corporate Office
Level 5, 179 Grey Street
South Bank Queensland 4101 Australia
Tel: +61 7 3002 9000
Fax: +61 7 3002 9009
www.thiess.com.au

CPB CONTRACTORS PTY LIMITED

Corporate Office
Level 18, 177 Pacific Highway
North Sydney New South Wales 2060
Tel: +61 2 8668 6000
Fax: +61 2 8668 6666
www.cpbcon.com.au

LEIGHTON ASIA, INDIA AND OFFSHORE

Corporate Office
39/F Sun Hung Kai Centre
30 Harbour Road
(Hong Kong) China
Tel: +852 3973 1111
Fax: +852 3973 1188
E-mail: info@leightonasia.com
www.leightonasia.com

HLG CONTRACTING LLC

PO Box 10869 Galadari Automobiles Building,
Mazda Showroom, 1st Floor, Near Oasis Centre,
Sheikh Zayed Road
(Dubai) Emiratos Árabes Unidos
Tel: +971 4 285 7551
Fax: +971 4 285 7479
www.hlgcontracting.com

SERVICIOS INDUSTRIALES

ACS, SERVICIOS, COMUNICACIONES Y ENERGÍA, S.L.

C/ Cardenal Marcelo Spinola, 10
28016 Madrid
Tel: 91 456 95 00
Fax: 91 456 94 50

COBRA GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURAS, S.A. (GRUPO COBRA)

C/ Cardenal Marcelo Spinola, 10
28016 Madrid
Tel: 91 456 95 00
Fax: 91 456 94 50
www.grupocobra.com

ELECTRONIC TRAFFIC, S.A. (ETRA)

C/ Tres Forques, 147
46014 Valencia
Tel: 96 313 40 82
Fax: 96 350 32 34
www.grupoetra.com

SOCIEDAD ESPAÑOLA DE MONTAJES INDUSTRIALES, S.A. (SEMI)

Avenida de Manoteras, 6 - 2º planta
28050 Madrid
Tel: 91 701 77 00
Fax: 91 521 85 97
www.semi.es

MANTENIMIENTOS, AYUDA A LA EXPLOTACION Y SERVICIOS, S.A. (MAESSA)

C/ Cardenal Marcelo Spinola, 10
28016 Madrid
Tel: 91 456 95 00
Fax: 91 456 94 50
www.maessa.com

MAESSA TELECOMUNICACIONES, INGENIERÍA, INSTALACIONES Y SERVICIOS, S.A. (MAETEL)

Parque Empresarial PLAZA
C/ Bari nº33, edificio 3
50197 Zaragoza
Tel: 976 06 66 66
Fax: 976 06 66 67
www.maetel.com

IMESAPI, S.A.

Avda. de Manoteras, 26, Edificio ORION
28050 Madrid
Tel: 91 744 39 00
Fax: 91 744 39 01
www.imesapi.es

SERMICRO (GRUPO IMESAPI) SUMINISTROS, IMPORTACIONES Y MANTENIMIENTOS ELECTRONICOS, S.A.

C/ Pradillo, 48-50
28002 Madrid
Tel: 91 744 86 00
Fax: 91 413 59 54
www.sermicro.com

CONTROL Y MONTAJES INDUSTRIALES CYMI, S.A.

Avda. de Manoteras, 26 - 4º planta
Edificio ORION
28050 Madrid
Tel: 91 659 33 60
Fax: 91 659 33 80
www.cymi.es

DRAGADOS OFFSHORE, S.A.

Bajo de la Cabezueta s/n
11510 Puerto Real (Cádiz), España
Tel: (+34) 956 47 07 00
Fax: (+34) 956 47 07 29
E-mail: info-dossa@dragadosoffshore.es
www.dragadosoffshore.com

MANTENIMIENTO Y MONTAJES INDUSTRIALES, S.A. (MASA)

Avda. de Manoteras, 26 - 4º planta
Edificio ORION
28050 Madrid
Tel: 91 659 33 60
Fax: 91 659 33 80
www.masagrupo.com

MAKIBER, S.A.

Pº de la Castellana, 182
28046 Madrid
Tel: 91 484 30 00
Fax: 91 484 30 94
www.makiber.es

INTECSA INGENIERÍA INDUSTRIAL, S.A.

C/ Vía de los Poblados, 11
Edificio Trianon C
28033 Madrid
Tel: 91 749 70 00
Fax: 91 749 70 01
www.intecsaindustrial.com

INITEC ENERGIA, S.A.

Vía de los Poblados, 9 - 11
Edificio Trianon C
28033 Madrid
Tel: 91 133 01 00
Fax: 91 561 68 93
www.initec-energia.es

SICE TECNOLOGÍA Y SISTEMAS, S.A.

Pol. Ind. Alcobendas
C/ Sepúlveda, 6
28108 Alcobendas (Madrid)
Tel: 91 623 22 00
Fax: 91 623 22 03
www.sice.com

SERVICIOS

ACS, SERVICIOS Y CONCESIONES, S.L.

Avda. Camino de Santiago ,50
28050 Madrid
Tel: 91 703 60 00
Fax: 91 703 60 13

CLECE, S.A.

Parque Empresarial Vía Norte
C/ Quintanavides, 19
Edificio 4, 1ª Planta
28050 Madrid
España
Tel: 91 745 91 00
Fax: 91 745 91 13
www.clece.es

HOCHTIEF EUROPE

HOCHTIEF SOLUTIONS AG

Opernplatz 2, 45128 Essen. Alemania
Tel.: + 49 201 824-0
Fax: + 49 201 824-2777
E-mail : info-solutions@hochtief.de
www.hochtief-solutions.com

HOCHTIEF INFRASTRUCTURE GMBH

Opernplatz 2, 45128 Essen. Alemania
Tel: + 49 201 824-0
Fax: + 49 201 824-2777
www.hochtief-infrastructure.com

HOCHTIEF ENGINEERING GMBH

Alfredstraße 236, 45133 Essen. Alemania
Tel: + 49 201 824-4030
Fax: + 49 201 824-4032
www.hochtief-engineering.com

HOCHTIEF PPP SOLUTIONS GMBH

Alfredstraße 236, 45133 Essen. Alemania
Tel: + 49 201 824-1273
Fax: + 49 201 824-2030
www.hochtief-pppsolutions.com

HOCHTIEF PROJEKTENTWICKLUNG GMBH

Alfredstraße 236, 45133 Essen. Alemania
Tel: + 49 201 824-2945
Fax: + 49 201 824-2977
E-mail :info.htp@hochtief.de
www.hochtief-projectdevelopment.com

SYNEXS GMBH

Alfredstr. 220
45131 Essen
Tel: +49 201 824-7365
E-mail: attention@synexs.de
www.synexs.de/en/

IRIDIUM CONCESIONES DE INFRAESTRUCTURAS, S.A.

Avda. Camino de Santiago ,50
28050 Madrid
Tel: 91 343 93 00
Fax: 91 703 87 28
E-mail: info@iridium-accs.com
www.iridiumconcesiones.com

Edición: Grupo ACS
Fotografía: Fototeca Grupo ACS
Produce: Ofur Soluciones Gráficas, S.L.
Depósito legal: M-13310-2018

